


dalle seguenti fasi:

1. Analisi del Contesto e mappatura delle aziende;
2. Rilevazione delle esigenze e delle priorità formative delle aziende;
3. Approfondimento del fabbisogno espresso in fase di presentazione;
4. Definizione della progettazione esecutiva.

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	1. Analisi ed ottimizzazione di processo 2. Lean thinking e miglioramento continuo dei processi aziendali
Partenariato tra piani	Engim Piemonte, Vit Formazione srl, Bluform srl, Galgano Informatica
Finanziamento deliberato	€ 375493,09

Codice Piano	AVS/012B/15	
Titolo	“FORMec”	
Soggetto Attuatore	Tecfor – tecnologia e formazione	
Partner in ATS		
Partner esterni	Cerseo, Raffaello Consulting, Riconversider, Robinson, Studio Quality	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Matteo Zoso	
Referenti scientifici	Enrico Cattaneo, Andrea Zabeo, Maurizio Molinaro e Elisabetta Donato	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Alfonso Di Natale (AMMA), Cinzia Morello (AMMA), Maria Cristina Terrenati (FIM-CISL), Marco Mascarella (UIL–UILM)	
Riunioni CPP	n. 5 riunioni di cui n. 4 a distanza e n. 1 straordinaria	
Accordi territoriali	Alfonso Di Natale (AMMA), Cinzia Morello (AMMA), Antonello Gisotti (FIM-CISL), Marco Mascarella (UIL–UILM).	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti , Digitalizzazione dei processi aziendali, Innovazione organizzativa	
Regioni coinvolte	Piemonte, Lombardia, Veneto, Toscana	
Aziende partecipanti	N. 39 (di cui 3 Grandi, 2 Medie e 34 piccole)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N.6 aziende hanno RSU, n.0 hanno RSA e 0 hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	243	
Ore di formazione	1252	
Ore in certificazione delle competenze	336	
Tipologia di certificazione	Certificazioni rilasciate dal realizzatore o dal fondo	
Numero azioni formative	45	
Descrizione del piano	<p>Il Piano Formativo FORMec, ambito II settoriale metalmeccanico, comprendente le Regioni Piemonte, Lombardia, Veneto e Toscana, persegue l’obiettivo di promuovere la formazione continua al fine di creare una forte collaborazione tra i soggetti economici e sociali del settore per il miglioramento della competitività delle imprese.</p> <p>Le tre macro aree di intervento individuate sono: tecniche di produzione, digitalizzazione dei processi aziendali e innovazione organizzativa.</p>	

TecFor si propone sul settore metalmeccanico per la prima volta e, con il supporto dei partner di progetto, ha contattato un gruppo di imprese estendendo i propri contatti alla rete informale dei propri clienti che per tipo di attività produttiva, dimensione aziendale e orientamento ai temi dell'Avviso 5/2015 potessero essere interessati a partecipare al presente Piano Formativo

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	Il Piano non prevede azioni formative collegate alle professionalità di INDUSTRY 4.0
Partenariato tra piani	Soges, SDI Soluzioni d'impresa
Finanziamento deliberato	€ 217209,13

Codice Piano	AVS/012C/15	
Titolo	"INDUSTRIAL DIGITAL SYSTEMS"	
Soggetto Attuatore	Associazione Multimediaform	
Partner in ATS	Consorzio Progea -Multimediaform srl	
Partner esterni	Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione ed Elettrica e Matematica Applicata dell'Università degli Studi di Salerno - Dipartimento di Scienze Aziendali, Management e Innovation Systems dell'Università degli Studi di Salerno	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Nicola Mauro	
Referenti scientifici	Domenico Parente, Carlo Blundo, Giuseppe Persiano	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Libera D'Angelo (Unione Industriali di Napoli), Roberta Acampora (Unione Industriali di Napoli), Giuseppe De Francesco (FIM-CISL), Giuseppe Russo (UILM - UIL)	
Riunioni CPP	n. 4 riunioni di cui n. 0 a distanza e n. 0 straordinarie	
Accordi territoriali	Provincia di Napoli e Basilicata	
Aree tematiche	Digitalizzazione dei processi aziendali, Commercio elettronico	
Regioni coinvolte	Campania, Basilicata, Lazio	
Aziende partecipanti	N. 51 (di cui n. 49 Micro e piccole, n. 2 medie, n. 0 grandi))	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 9 aziende hanno RSU, 8 hanno RSA e 0 hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	319	
Ore di formazione	1752	
Ore in certificazione delle competenze	384	
Tipologia di certificazione	Tipologia "D. Certificazioni standard in informatica e lingue"	
Numero azioni formative	77	

Descrizione del piano

Industrial Digital Systems (IDS) è un Piano formativo ad ambito settoriale che coinvolge aziende metalmeccaniche specializzate nella produzione, installazione e manutenzione di impianti meccanici, elettrici ed elettronici, dislocate nelle regioni Campania, Lazio e Basilicata. Il Piano nasce da esigenze latenti riscontrate nell'intero tessuto produttivo delle aziende aderenti in relazione all'evoluzione di specifici processi lavorativi da tradizionali a digitali e, il Soggetto Attuatore, ha deciso di rispondere in modo puntuale e verticale a tale fabbisogno, supportandolo attraverso l'analisi delle competenze critiche ed emergenti del personale aziendale deputato a svolgere attività nei nuovi processi digitali, fornendo loro strumenti adeguati per colmare il gap di know-how tecnologico per affrontare il

cambiamento. Le 51 aziende aderenti al Piano sono state individuate ed accuratamente selezionate attraverso una puntuale attività di identificazione ed analisi che il soggetto attuatore ha effettuato sul "campo" sia presso imprese già fidelizzate, sia presso realtà imprenditoriali che non hanno mai partecipato ai piani formativi finanziati dagli Avvisi di Fondimpresa. Questa attività rappresenta il primo step di un lavoro meticoloso che Multimediaform ha realizzato per giungere alla rilevazione dei fabbisogni ed al loro soddisfacimento, attraverso l'erogazione di attività formative, non formative e di accompagnamento progettate ad hoc.


<p>Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0</p>	<p>N° 37 azioni formative con i seguenti titoli: - Strategie di e-commerce e di business on-line - E-commerce e sistemi di gestione CMS - E-commerce B2B e B2C: analogie e differenze - E-commerce Site Builder - Strategie di e-commerce per i mercati internazionali - Gruppi di lavoro on-line: condivisione di risorse e strumenti - Industrial Automation Systems - Sistemi di Motion Control - Plant Engineering Software - Manufacturing Resource Library - Sistemi di automazione Direct Numerical Control</p>
<p>Partenariato tra piani</p>	<p>non previsto</p>
<p>Finanziamento deliberato</p>	<p>€ 300000</p>

Codice Piano	AVS/015A/15	
Titolo	“AUTOMOTIVE 6”	
Soggetto Attuatore	IN.SI. S.p.A.	
Partner in ATS	CONSVIP S.C.AR.L. ; CONSORZIO IN.FORMA	
Partner esterni	Università Degli Studi Di Cassino E Del Lazio Meridionale Dipartimento Di Ingegneria Industriale E Dell'informazione Della Seconda Università Di Napoli Aspiin- Azienda Speciale Internazionalizzazione E Innovazione Della Camera Di Commercio Di Frosinone	
Delegati	Arete' Consultig Sas	
Referente del Piano	Marco De Marchis	
Referenti scientifici	Giuseppe Tomasso, Ciro Attaianese	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Giorgia Amante (Unindustria Roma), Ernesto D'eliseo (Uilm Abruzzo), Francesco De Bartolomeis (Confindustria Abruzzo), Alfredo Fegatelli (Fiom Abruzzo), Antonello Gisotti (Fim Cisl Nazionale), Lorella Piantadosi (Unindustria Roma)	
Riunioni CPP	n. 9 riunioni di cui n. 8 a distanza e n. 2 straordinarie	
Accordi territoriali	Accordo Categoria Metalmeccanica Provincia di Napoli Accordo Categoria Metalmeccanica Provincia di Torino Accordo Categoria Metalmeccanica Segretari Categoria, Metalmeccanica Regione Abruzzo, Accordo territoriale Regione Abruzzo Accordo territoriale Provincia di Frosinone Accordo territoriale Provincia di Torino	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti	
Regioni coinvolte	Abruzzo, Campania, Lazio, Piemonte	
Aziende partecipanti	N. 64 (di cui 6 Grandi, 14 Medie e 44 Piccole)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 11 aziende hanno RSU, 4 hanno RSA e 0 hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	470	
Ore di formazione	2344	
Ore in certificazione delle competenze	632	

Tipologia di certificazione	Certificazioni standard in informatica e lingue;
Numero azioni formative	102
Descrizione del piano	//
Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	n. 12 Corsi; Titoli: Controllo Qualita' di Processo, Lean production, Lean Thinking, Analisi FMEA (Failure Mode Effect Analysis) - FTA (Fault Tree Analysis), Controllo Qualita' di Processo, Innovazione e competenze base, Innovazione e competenze avanzato, Pianificazione informatica di un processo di introduzione di nuove tecnologie, Miglioramento focalizzato dei processi produttivi attraverso l'empowerment del personale operativo, Innovazione e competenze.
Partenariato tra piani	non previsto
Finanziamento deliberato	€ 399045,37


Codice Piano	AVS/015B/15	
Titolo	"MEC 2"	
Soggetto Attuatore	IN.SI. S.p.A.	
Partner in ATS	CONSVIP S.C.AR.L.; CONSORZIO IN.FORMA ; CONSULMAN SPA	
Partner esterni	Università Degli Studi Di Cassino E Del Lazio Meridionale Dipartimento Di Ingegneria Industriale E Dell'informazione della Seconda Università Di Napoli	
Delegati	Arete' Consultig Sas	
Referente del Piano	Marco De Marchis	
Referenti scientifici	Giuseppe Tomasso, Ciro Attianese	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Giorgia Amante (Unindustria Roma), Ernesto D'eliseo (UilmAbruzzo), Francesco De Bartolomeis (Confindustria Abruzzo), Alfredo Fegatelli (Fiom Abruzzo), Antonello Gisotti (Fim Cisl Nazionale), Lorella Piantadosi (Unindustria Roma)	
Riunioni CPP	n. 11 riunioni di cui n. 10 a distanza e n. 3 straordinarie	
Accordi territoriali	Accordo Categoria Metalmeccanica Provincia di Napoli, Accordo Categoria Metalmeccanica Provincia di Torino, Accordo Categoria Metalmeccanica Segretari Categoria Metalmeccanica Regione Abruzzo	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, Innovazione dell'organizzazione	
Regioni coinvolte	Abruzzo, Campania, Lazio, Piemonte	
Aziende partecipanti	N. 64 (di cui 7 Grandi, 6 Medie e 51 Piccole)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 12 aziende hanno RSU, 2 hanno RSA e 0 hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	460	
Ore di formazione	2344	
Ore in certificazione delle competenze	664	
Tipologia di certificazione	Le certificazioni previste dal Piano sono: Certificazioni standard in informatica e lingue, Certificazioni rilasciate dal realizzatore.	
Numero azioni formative	105	
98		

Descrizione del piano	//
Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	<p>n. 9 Corsi;</p> <p>Titoli: Miglioramento focalizzato dei processi produttivi attraverso l'empowerment del personale operativo;</p> <p>Innovazione tecnologica e manutenzione macchine e impianti – base;</p> <p>Innovazione tecnologica e manutenzione macchine e impianti – avanzato;</p> <p>Gestione tecnica della manodopera ; Pianificazione informatica di un processo di introduzione di nuove tecnologie;</p> <p>ISO 9001/2015: Sistema di gestione della qualità; Studio del lavoro: tempi e metodi.</p>
Partenariato tra piani	non previsto
Finanziamento deliberato	€ 399045,37

Codice Piano	AVS/018C/15	
Titolo	"AUTOMOTRAINING"	
Soggetto Attuatore	Consulman S.p.A.	
Partner in ATS	IN.SI. S.p.A.	
Partner esterni	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, Istituto Tecnico Industriale "Galileo Ferraris" di Padova	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Daniele Respino	
Referenti scientifici	Ettore Maraschi, Vittorio Di Tomaso, Giorgio Oggero	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Andrea Bay (AMMA), Fabrizio Peron (AMMA), Tiziano Mandoloni (Unione Industriale di Torino), Giuseppe Iacovella (FIOM CGIL), Marco Mascarella (UILM UIL), Maria Cristina Terrenati (FIM CISL)	
Riunioni CPP	n. 7 riunioni di cui n. 0 a distanza e n. 2 straordinarie	
Accordi territoriali	Accordo Categoria Metalmeccanica Provincia di Torino, Accordo Categoria Metalmeccanica Provincia di Padova, Accordo Categoria Metalmeccanica Provincia di Milano Accordo territoriale Regione Abruzzo, Accordo Categoria Metalmeccanica Regione Abruzzo, Accordo territoriale U.I. Frosinone, Accordo territoriale Confindustria Pavia Accordo territoriale Unione Industriale di Torino	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, digitalizzazione dei processi aziendali, internazionalizzazione	
Regioni coinvolte	Abruzzo, Lazio, Lombardia, Piemonte, Veneto	
Aziende partecipanti	N. 54 (di cui 15 Grandi, 4 Medie e 35 piccole)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 22 aziende hanno RSU, 0 hanno RSA e 0 hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	348	
Ore di formazione	2176	
Ore in certificazione delle competenze	460	
Tipologia di certificazione	Dispositivi di certificazione rilasciati dall'organismo realizzatore	
Numero azioni formative	88	
Descrizione del piano	Sono coinvolte in questo progetto di filiera, 54 aziende del settore metalmeccanico, terziario, chimici, servizi e gomma, che lavorano ciascuno nella propria specificità per dar vita ai prodotti di un settore simbolo della moderna società della produzione e del consumo di massa: l'Automotive.	

L'Automotive è un settore in continua evoluzione, che richiede alle aziende continui sforzi per rimanere competitive e concorrenziali sul mercato, puntando sulla qualità dei prodotti o dei servizi offerti, sullo snellimento e la razionalizzazione dei processi, sulla digitalizzazione e sulla penetrazione di mercati nuovi mercati. Pertanto sono obiettivi specifici del piano: Supportare la realizzazione dei progetti/interventi delle imprese volti alla qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, in quanto le imprese coinvolte nel Piano, devono essere estremamente «specializzate», ossia focalizzate su elevate competenze produttive (progettazione e ingegnerizzazione del prodotto); Digitalizzare i processi aziendali tramite l'introduzione di nuovi strumenti ICT; Favorire i processi di internazionalizzazione in atto nelle aziende beneficiarie del piano.

<p>Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0</p>	<p>N. azioni: 6 Titoli azioni: Miglioramento focalizzato dei processi produttivi attraverso l'empowerment del personale operativo :focus Comunicazione Indicatori di produzione e gestione a vista Manutenzione: aspetti economici, indicatori e procedure Organizzazione della manutenzione Utilizzo software SIEMENS per OLP – Programmazione Off Line Total Productive Maintenance – TPM</p>
<p>Partenariato tra piani</p>	<p>non previsto</p>
<p>Finanziamento deliberato</p>	<p>€ 369574,66</p>

Codice Piano	AVS/021A/15	
Titolo	<i>“M.A.R.I.A. - Metalmeccanici Aggiornati e Riqualficati in Azienda”</i>	
Soggetto Attuatore	E.I.T.D. s.c.ar.l.	 enterprise / innovation training / development
Partner in ATS	Randstad HR Solution srl (già Obiettivo Lavoro Formazione srl) - ERFAP UIL Campania - Jobiz Formazione srl	
Partner esterni	Centri Linguistici Consorziati S.c.p.a. – InLingua Italia; I.T.I. Polo tecnico “E. Fermi – C.E. Gadda” di Napoli; Dipartimento di Ingegneria Industriale – Università degli studi di Napoli “Federico II”; Adatta srl; Università degli studi di Cassino e d	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Paolo Lanzilli	
Referenti scientifici	Luigi Glielmo, Raffaele Sibilio, Vittorio Amato, Dino Musmarra, Maurizio Sasso	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Libera D'Angelo (Unione Industriali Napoli), Roberta Acampora (Unione Industriali Napoli), Antonello Gisotti (FIM CISL Nazionale), Giuseppe Russo (UILM UIL Campania)	
Riunioni CPP	n. 6 riunioni, di cui n. 0 a distanza e n. 1 straordinaria	
Accordi territoriali	Accordo di condivisione territoriale di categoria - Napoli	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, Innovazione dell'organizzazione, Internazionalizzazione	
Regioni coinvolte	Campania, Emilia Romagna, Piemonte, Veneto	
Aziende partecipanti	N. 72 (di cui n. 65 piccole, n. 4 medie, n. 3 grandi)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 6 aziende hanno RSU/RSA	
Lavoratori partecipanti	446	
Ore di formazione	2409	
Ore in certificazione delle competenze	940	
Tipologia di certificazione	Acquisizione di competenze certificate in ambito linguistico; indicazioni contenute nel D.M.30.06.2015	
Numero azioni formative	110	
Descrizione del piano	<p>Il Piano formativo "M.A.R.I.A." coinvolge n. 72 aziende (di cui 6 con RSU/RSA) appartenenti al settore Metalmeccanico e localizzate nelle Regioni Campania, Emilia Romagna, Piemonte e Veneto.</p> <p>Il programma formativo è articolato in 28 percorsi formativi, 110 azioni, 446 partecipanti e 284</p>	

ore svolte in modalità interaziendale. Esso si basa sulle 3 aree tematiche identificate come centrali, sia nell'attuazione delle strategie di sviluppo delle aziende indagate, sia in termini di competenze chiave da acquisire o potenziare:


- a) Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti - 56.1%
- b) Innovazione dell'organizzazione- 17.8%
- f) Internazionalizzazione - 26.1%

Il Piano ha inteso supportare lo sviluppo e la qualificazione di competenze tecniche, specialistiche e trasversali a sostegno della riconversione dei processi di produzione delle aziende e/o dell'assetto organizzativo, della distribuzione ed erogazione di prodotti o servizi e all'attuazione di Piani di investimento aziendale.

Obiettivi specifici del Piano sono stati:

- implementare azioni funzionali ai programmi di ampliamento del mercato di riferimento, di automazione e qualificazione dei processi di lavoro;
- Identificare le competenze chiave per la competitività, sulle quali intervenire con la formazione, in conformità alle strategie aziendali.

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	<ol style="list-style-type: none"> 1. Programmazione e lavorazione su macchine utensili a controllo numerico computerizzato (C.N.C.) 2. Tecniche di assemblaggio meccanico 3. Tecniche di saldatura 4. Tecniche di pianificazione della produzione per il settore metalmeccanico
Partenariato tra piani	Form. & A.T.P., Adecco Formazione, Isitel
Finanziamento deliberato	€ 399667,82


Codice Piano	AVS/021B/15	
Titolo	"DIGITAL IMPACT 2.0"	
Soggetto Attuatore	MULTIMEDIAFORM S.r.l.	
Partner in ATS	CFP G. Veronesi, Consorzio Nazionale Progea	
Partner esterni	Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione ed Elettrica e Matematica Applicata dell'Università degli Studi di Salerno - Dipartimento di Scienze Aziendali, Management e Innovation Systems dell'Università degli Studi di Salerno	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Vincenzo Criscuolo	
Referenti scientifici	Domenico Parente, Carlo Blundo, Giuseppe Persiano	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Roberta Acampora (Unione Industriali Napoli), Libera D'Angelo (Unione Industriali Napoli), Antonello Gisotti (Fim Cisl), Giuseppe Russo (Uilm Uil)	
Riunioni CPP	n. 4 riunioni di cui n. 0 a distanza e n. 0 straordinarie	
Accordi territoriali	Provincia di Napoli, Provincia di Trento e Basilicata	
Aree tematiche	Digitalizzazione dei processi aziendali, Commercio elettronico	
Regioni coinvolte	Campania, Basilicata, Lazio, Trentino-Alto Adige	
Aziende partecipanti	N. 68 (di cui 0 Grandi, 4 Medie e 64 piccole)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 4 aziende hanno RSU, 8 hanno RSA e 0 hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	460	
Ore di formazione	2360	
Ore in certificazione delle competenze	520	
Tipologia di certificazione	Tipologia "D. Certificazioni standard in informatica e lingue"	
Numero azioni formative	96	

Descrizione del piano

Digital Impact 2.0 nasce per soddisfare l'esigenza trasversale presente all'interno del settore metalmeccanico, di evoluzione dei propri sistemi produttivi da "manuali" ad "automatizzati", con il conseguente innesto nel ciclo produttivo di macchine utensili robot. Tale esigenza ha determinato un elevato fabbisogno di competenze meccatroniche, per consentire alle maestranze aziendali di innescare e controllare adeguatamente i cicli produttivi in evoluzione, attraverso la progettazione di layout di impianti automatizzati, e più in generale, attraverso

l'utilizzo dell'informatica e dell'elettronica connessa alla meccanica. Il "digital manufacturing", ovvero l'utilizzo di nuove tecnologie digitali quali ad esempio la Stampa in 3D, Internet delle cose, Realtà Aumentata, Social Manufacturing, Sistemi esperti e Robotica e la Realtà Virtuale nei processi produttivi, rappresenta per le aziende meccatroniche, che si caratterizzano per la produzione di sofisticati sistemi automatizzati, una vera e propria rivoluzione delle modalità produttive, organizzative e di vendita delle produzioni sia per i mercati interni che internazionali. Digital Impact 2.0 è dunque un Piano che si inserisce e sincronizza perfettamente nei trend innovativi delle aziende manifatturiere meccatroniche impegnate nello sviluppo di progetti di miglioramento, in quanto identifica percorsi formativi verticali sui singoli processi aziendali (amministrativi, commerciali, produttivi, ecc.), che rispondono ai fabbisogni delle imprese che hanno manifestato interesse a partecipare.

<p>Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0</p>	<p>N° 51 azioni formative con i seguenti titoli: - Organizzazione e uso basi di dati - Piattaforme di e-Procurement - Sistemi di Customer Relationship Management (CRM) - Social media marketing - Strategie di e-commerce e di business on-line - E-commerce e sistemi di gestione CMS - E-commerce B2B e B2C: analogie e differenze - E-commerce Site Builder - Strategie di e-commerce per i mercati internazionali - Gruppi di lavoro on-line: condivisione di risorse e strumenti - Analisi dei dati e report con sistemi di Business Intelligence - Industrial Automation Systems - Sistemi di Motion Control - Plant Engineering Software - Manufacturing Resource Library - Sistemi di automazione Direct Numerical Control</p>
<p>Partenariato tra piani</p>	<p>non previsto</p>
<p>Finanziamento deliberato</p>	<p>€ 400000</p>

Codice Piano	AVS/021C/15	
Titolo	“EDUCAZIONE PERMANENTE PER I LAVORATORI”	
Soggetto Attuatore	Humanform s.r.l.	
Partner in ATS	Forma-Tec s.r.l.	
Partner esterni	De.Mo. Consulting; Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Alessandro Maiello	
Referenti scientifici	Ciro Attaianese, Giuseppe Russo, Riccardo Onori - Massimiliano Maria Schiraldi - Dipartimento di Ingegneria dell'Impresa (DII), Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”.	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Francesco De Bartolomeis (Confindustria Abruzzo), Claudia Pelagatti (Confindustria Abruzzo) Antonello Gisotti (FIM CISL), Tonino Di Toro (UIL Abruzzo)	
Riunioni CPP	n. 6 riunioni, di cui 5 ad oggi già svolte	
Accordi territoriali	Accordo Confederale_Abruzzo, Accordo_Categoria_Abruzzo, Accordo Confederale_Roma	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, digitalizzazione dei processi, internazionalizzazione	
Regioni coinvolte	Abruzzo, Emilia Romagna, Lazio, Lombardia	
Aziende partecipanti	N. 61 (di cui 2 Grandi, 10 Medie e 49 piccole)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 15 aziende con RSU/RSA/commissione aziendale.	
Lavoratori partecipanti	270	
Ore di formazione	2180	
Ore in certificazione delle competenze	480	
Tipologia di certificazione	Titoli riconosciuti: certificazione delle competenze attraverso il rilascio di Crediti Formativi Universitari (CFU)	
Numero azioni formative	109	
Descrizione del piano	Il soggetto proponente è l' ATS costituita da Humanform srl in qualità di capofila mandataria,	


Tecmafor srl in qualità di mandante. L'ATS di progetto è stata costituita con l'intento di proporre un piano Formativo settoriale metalmeccanico, che coinvolgerà le regioni Abruzzo, Emilia Romagna, Lazio, Lombardia. Il piano formativo ha previsto una progettazione di dettaglio pari al 80,6% che corrisponde a n. 1756 ore su un totale ore corso previsto di 2180 ore. Le ore formative in fase di definizione di dettaglio (ore da pianificare), sono state oggetto di finalizzazione degli obiettivi quantitativi previsti dal piano per quanto riguarda le informazioni inerenti:

- le modalità di erogazione adottata;
- il livello di definizione di corsi aziendali e interaziendali

Le metodologie didattiche adottate nel piano rispondono all'esigenza manifestata dalle aziende beneficiare in fase di rilevazione dei fabbisogni ed è legata alla tipologia di corso e alle caratteristiche dei destinatari della formazione.


Il soggetto proponente ha previsto il coinvolgimento dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale in qualità di partner.

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	Il Piano non prevede azioni formative collegate alle professionalità di INDUSTRY 4.0
Partenariato tra piani	Il piano prevede attività di partenariato con le seguenti iniziative: AVT/174/15; AVT109B/15; AVT/029C/15 AVT/180/15, AVS/021C/15
Finanziamento deliberato	€ 365836,44

Codice Piano	AVS/024A/15	
Titolo	"POWER"	
Soggetto Attuatore	Protom Group S.p.A.	
Partner in ATS	Cosvifor s.r.l. e SAIP Formazione s.r.l.	
Partner esterni	ITIS A. RIGHI	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Giuseppe Ciociola	
Referenti scientifici	Vittoria Rinaldi, Antonio Pescapè, Fabio De Felice	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Libera D'Angelo (Unione degli Industrial di Napoli), Roberta Acampora(Unione degli Industrial di Napoli), Antonello Gisotti (FIM CISL Nazionale), Giuseppe Russo(UILM-UIL Campania).	
Riunioni CPP	n. 4 riunioni di cui n. 2 a distanza e n. 2 straordinarie	
Accordi territoriali	Napoli e Roma	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, Digitalizzazione dei processi aziendali, Internazionalizzazione	
Regioni coinvolte	Campania, Lazio, Piemonte	
Aziende partecipanti	N. 83 (di cui n. 73 micro e piccole- n. 8 medie - n. 2 grandi)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 11 aziende hanno RSU	
Lavoratori partecipanti	436	
Ore di formazione	2320	
Ore in certificazione delle competenze	472	
Tipologia di certificazione	Tipologia C e D	
Numero azioni formative	100	
Descrizione del piano	POWER è un Piano formativo settoriale metalmeccanico rivolto alle aziende beneficiarie situate nelle regioni Campania, Lazio e Piemonte. Nasce dal bisogno delle imprese target di accrescere la competitività aziendale attraverso lo sviluppo, la gestione e la diffusione di logiche di miglioramento a supporto dei processi di internazionalizzazione, di qualificazione produttiva e di digitalizzazione dei processi aziendali. Lo scopo è di favorire l'adattabilità ai mutamenti congiunturali e strutturali finalizzati a sostenere la crescita imprenditoriale e manageriale delle imprese coinvolte nel Piano, potenziarne le capacità per competere con più efficacia sui mercati di riferimento, promuoverne uno sviluppo organizzativo, produttivo e	


commerciale. Nello specifico le aziende coinvolte ammontano a 83, per un totale di 100 azioni formative, con 436 lavoratori coinvolti e per un complessivo di 2320 ore/Piano

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	1, Lift PC,
Partenariato tra piani	Adecco Formazione srl
Finanziamento deliberato	€ 399957,00

Codice Piano	AVS/024C/15	
Titolo	<i>“PROCESS - PROgrammi Competenze E strumenti per lo Sviluppo nel metalmeccanico”</i>	
Soggetto Attuatore	SAIP Formazione s.r.l.	
Partner in ATS	Cosmo Servizi s.r.l. e Poliedra Progetti Integrati S.p.A.	
Partner esterni	CFS GROUP srl – I. t. I. Vallauri di Velletri – ASSET MANEGEMENT srl – WALL STREET INSTITUTE Alessandria	
Delegati	ERFAP LAZIO	
Referente del Piano	Sergio Nisi	
Referenti scientifici	Bernardino Quattrococchi	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Antonello Gisotti (FIM Cisl Nazionale); Maurizio Marcelli (FIOM CGIL Nazionale); Luca Maria Colonna (UILM - UIL Nazionale); Giorgia Amante (Unindustria RM); Lorella Piantadosi (Unindustria RM).	
Riunioni CPP	n. 6 riunioni di cui n. 5 a distanza e n. 0 straordinarie	
Accordi territoriali	condivisione territoriale confederale Provincia di Roma tra Unindustria Roma, CISL Roma Capitale e Rieti, UIL Roma Capitale e Rieti, CGIL Roma e Lazio;condivisione territoriale di categoria Regione Basilicata tra Confindustria Basilicata e FIM CISL, FIOM CGIL; UILM UIL; condivisione territoriale confederale Regione Molise tra Confindustria Molise, CISL Molise e UIL Molise.	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti; b. Innovazione dell'organizzazione, Digitalizzazione dei processi aziendali	
Regioni coinvolte	Abruzzo, Lazio, Molise, Piemonte, Puglia	
Aziende partecipanti	N. 65 (di cui n. 53 piccole - n. 9 medie- n. 3 grandi)	
Aziende con RSU/RSA/comm.	N. 3 aziende hanno RSU, N. 0 hanno RSA e N. 0 hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	317	
Ore di formazione	2336	
Ore in cert. delle competenze	472	
Tipologia di certificazione	C. Acquisizione titoli riconosciuti (patentini, etc.); A. Dispositivi di certificazione rilasciati dall'organismo realizzatore	
Numero azioni formative	92	
Descrizione del piano	Obiettivo generale del "Piano PROCESS PROgrammi Competenze E Strumenti per lo Sviluppo nel metalmeccanico" è supportare la competitività delle aziende beneficiarie, attraverso una serie di attività integrate che permettano alle imprese di portare a compimento progetti di innovazione nei principali processi aziendali. Il Piano è strutturato in attività formative, di supporto e di accompagnamento, allo scopo di agevolare la	


partecipazione dei singoli lavoratori e delle aziende di riferimento, tenendo in debita considerazione ogni caratteristica dei beneficiari finali ed intermedi che possa incidere sulla fruizione delle attività programmate. Dalle analisi di fabbisogno condotte a livello individuale e macro emergono i seguenti obiettivi generali e trasversali alle imprese: • incrementare la competitività nell'ambito di sistemi produttivi locali, anche collegati a realtà internazionali; • ridurre i costi di gestione razionalizzando una o più aree aziendali e semplificando i processi tramite digitalizzazione; • incrementare la affidabilità delle produzioni, spesso di altissima precisione, per mantenere o incrementare i volumi di commessa; • recuperare e/o incrementare efficacia nei core business per riqualificare la produzione; - riqualificare i processi produttivi e/o gestionali per adeguare i livelli di qualità a standard e normative prevalenti nel settore, soprattutto sul versante Qualità • digitalizzare processi e procedure per semplificare la gestione e integrare più aree aziendali in ERP gestionali; • specializzare adeguatamente risorse aziendali dedicate alla gestione integrata del marketing e del cliente; • riorganizzare le funzioni di gestione e controllo dei processi.

<p>Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0</p>	<p>Adozione delle tecniche per la comunicazione e la gestione dei dati aziendali; Automazione delle attività di marketing e recall sui servizi di assistenza e manutenzione; Automazione e dematerializzazione processi di comunicazione tramite CRM; Digitalizzazione dei processi di manutenzione da remoto in mobilità di macchine ed impianti; Digitalizzazione delle funzioni di customer care con teamsystem; Integrazione del CRM nella pianificazione e programmazione gestionale; La gestione della logistica tramite software aziendale; Programmazione Cad e Cam: SolidWorks e SolidCam; Riorganizzazione dei processi aziendali tramite digitalizzazione e utilizzo di ERP; Software gestionale modulo qualità; Strumenti di gestione aziendale tramite l'utilizzo di funzioni, macro e tabelle pivot di Microsoft Excel; Tecniche di lettura, revisione e stampa di files digitali di progetto; Tecniche e sistemi per identificare, monitorare e proteggere i dati aziendali; Un nuovo servizio per la clientela: sviluppo web.</p>
<p>Partenariato tra piani</p>	<p>non previsto</p>
<p>Finanziamento deliberato</p>	<p>€ 397775,61</p>

Codice Piano	AVS/024D/15	
Titolo	"F.A.C.I.L.E."	
Soggetto Attuatore	Consulman S.p.A.	
Partner in ATS	IN.SI. S.p.A.	
Partner esterni	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, Istituto Tecnico Industriale "Galileo Ferraris" di Padova	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Daniele Respino	
Referenti scientifici	Ettore Maraschi, Renato Tomasso, Giorgio Oggero	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Marina D'Este (Confindustria Padova), Claudio Fontanella (Confindustria Padova), Daniele Cerato (FIM CISL), Luca Colonna (UILM UIL)	
Riunioni CPP	n. 6 riunioni di cui n. 4 a distanza e n. 1 straordinarie	
Accordi territoriali	Accordo Categoria Metalmeccanica Provincia di Padova, Accordo Categoria Metalmeccanica Provincia di Torino, Accordo Categoria Metalmeccanica Provincia di Milano Accordo territoriale Regione Aruzzo, Accordo Categoria Metalmeccanica Regione Abruzzo	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, innovazione dell'organizzazione, internazionalizzazione	
Regioni coinvolte	Abruzzo, Lazio, Lombardia, Piemonte, Veneto	
Aziende partecipanti	N. 61 (di cui 11 Grandi, 7 Medie e 43 piccole)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 19 aziende hanno RSU, 0 hanno RSA e 0 hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	376	
Ore di formazione	2352	
Ore in certificazione delle competenze	480	
Tipologia di certificazione	Dispositivi di certificazione rilasciati dall'organismo realizzatore	
Numero azioni formative	100	
Descrizione del piano	Per contrastare la recessione, in difesa della competitività, le aziende del comparto metalmeccanico hanno fatto ricorso a orientamenti strategici interni attraverso investimenti in Ricerca e Sviluppo (R&S) per l'ampliamento della gamma di prodotti; investimenti in strutture commerciali per potenziare le vendite all'estero; il rafforzamento della leadership in prodotti di	

nicchia ed investimenti in automazione per ridurre i costi di produzione. Queste peculiarità contestuali trovano riscontro negli obiettivi specifici del piano: Supportare la realizzazione dei progetti/interventi delle imprese volti alla qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, che prevedono la necessità di sviluppare le competenze tecnico professionali dei lavoratori; Sostenere le imprese nell'applicare nuovi metodi organizzativi del luogo di lavoro e dei relativi processi/sistemi impiegati al fine di rendere più funzionali i team di lavoro, attraverso un'adeguata gestione del tempo, aumentando la velocità di realizzazione dei lavori; Favorire i processi di internazionalizzazione volti allo sviluppo delle vendite su nuovi mercati UE, extra UE ed al miglioramento delle relazioni e della comunicazione nelle imprese che già operano in contesti internazionali.

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	N.1 azione Titolo: Cyber Security
Partenariato tra piani	non previsto
Finanziamento deliberato	€ 399966,83

Codice Piano	AVS/033A/15	
Titolo	“PER.MET.T.I PERFORMANCE METALMECCANICO TECNICHE INNOVATIVE”	
Soggetto Attuatore	CO.S.MO SERVIZI s.r.l.	
Partner in ATS	SAIP FORMAZIONE s.r.l. e POLIEDRA Progetti Integrati S.p.A.	
Partner esterni	Istituto Superiore “G.Vallauri” - Società GFS Group srl – Galeasso srl – Boano & C.	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Michele Esposto	
Referenti scientifici	Massimo Franco, Roberto Beraldi, Ludovico Albert	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	N.Diana- S. Iannandrea, I.Lalli (Confidustria), C.Iallonardi (FIM), L.De Benedettis (UILM), M.Marcelli (FIOM)	
Riunioni CPP	n. 7 riunioni di cui n. 0 a distanza e n. 1 straordinarie	
Accordi territoriali	MOLISE - LAZIO	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, Innovazione dell'organizzazione, Digitalizzazione dei processi aziendali	
Regioni coinvolte	Abruzzo, Basilicata, Lazio, Molise, Piemonte, Puglia	
Aziende partecipanti	N. 62 (di cui n. 19 micro 37 piccole, n. 5 medie, n. 1 grandi)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 9 aziende hanno RSU, hanno RSA e hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	242	
Ore di formazione	2345	
Ore in certificazione delle competenze	496	
Tipologia di certificazione	CERTIFICAZIONI RILASCIATE DA UN ENTE RICONOSCIUTO E ATTESTAZIONI RILASCIATE DAL SOGGETTO ATTUATORE	
Numero azioni formative	65	
Descrizione del piano	Il Piano PER.MET.TI è stato progettato per rispondere alle esigenze di 62 Aziende, appartenenti al settore metalmeccanico e collocate in 6 Regioni della nostra Penisola, a copertura di un ampio territorio le cui imprese già in passato hanno manifestato una particolare attitudine a lavorare in sinergia condividendo modelli formativi e approcci collaborativi.	

Il Piano si sostanzia in 2345 ore di formazione che coinvolgono 242 dipendenti delle imprese beneficiarie (98,34% PMI e 24,19 % "nuove"), coinvolti in 64 azioni formative sviluppate con una progettazione di dettaglio pari al 98,3% delle ore totali di Piano.

Di queste azioni formative, 13 si concluderanno con la certificazione delle competenze per un totale di 496 ore (21,15% sul totale ore di Piano), mentre per tutte, anche quelle di durata inferiore alle 24 ore, si prevedono specifiche attività di valutazione degli apprendimenti. Per il 10,8%, inoltre, si tratta di azioni a carattere interaziendale.


Le Azioni sono ricomprese all'interno delle seguenti tre aree tematiche: A. Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, in cui si concentra oltre il 66% delle ore corso;

B. Innovazione dell'Organizzazione, con il 12,5% delle ore corso

C. Digitalizzazione dei processi aziendali con il 21,4% delle ore totali del Piano.

Il Piano prevede naturalmente una serie di attività preparatorie, di accompagnamento e non formative strutturate ad hoc per il Piano integrando e mettendo a sistema le precedenti esperienze e buone pratiche sviluppate dai Partner dell'ATI in precedenti Piani settoriali.

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	Il Piano non prevede azioni formative collegate alle professionalità di INDUSTRY 4.0
Partenariato tra piani	non previsto
Finanziamento deliberato	€ 399184,74

Codice Piano	AVS/033D/15	
Titolo	<i>“T4MES - Training For Mechanical Enterprises System”</i>	
Soggetto Attuatore	FOR.P.IN. S.c.ar.l.	
Partner in ATS	Nuova Didactica S.c.ar.l., Centoform S.r.l., ASSOFORM ROMAGNA SCARL, CONSVIP S.c.ar.l., Arcadia Consulting S.r.l.	
Partner esterni	Non previsti	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Antonella Vologni	
Referenti scientifici	Kadolph Alessandro, Maurizio Da Bove, Sebastiano Grandi, Marco Tupponi, Michele Monno	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Alessandro Molinari (Unione Industriali Piacenza), Paolo Astorri (Unione Industriali Piacenza), Antonello Gisotti (FIM CISL) Francesco Bigli (UILM UIL)	
Riunioni CPP	n. 5 riunioni di cui n. 2 a distanza e n. 3 straordinarie	
Accordi territoriali	SI	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, innovazione dell'organizzazione, internazionalizzazione	
Regioni coinvolte	Abruzzo, Campania, Emilia Romagna	
Aziende partecipanti	N.61 (di cui 6 Grandi, 12 Medie e 43 piccole)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 8 aziende hanno RSU, 0 hanno RSA e 0 hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	217	
Ore di formazione	2073	
Ore in certificazione delle competenze	444	
Tipologia di certificazione	Certificazione rilasciata dal realizzatore	
Numero azioni formative	72	
Descrizione del piano	Prima dell'avvio delle attività di analisi del fabbisogno le Parti Sociali hanno definito a livello territoriale le priorità sulle quali agire con la predisposizione del piano formativo. Attraverso l'analisi delle informazioni relative al contesto economico e settoriale, rispetto alla consultazione a più livelli di interlocutori prioritari in tale ambito (imprenditori che operano nel settore meccanico, esperti del settore sia a livello macro economico che tecnico professionale, esperti in materia economico e strategica), attraverso la raccolta di tutte le indicazioni emerse in tavoli	

tematici di confronto, si sono stabilite, anche con il supporto degli enti di formazione che compongono il Soggetto Proponente, le priorità indicandole quali linee guida di riferimento per la definizione di tutti gli altri elementi fondanti del piano (obiettivi generali, specifici, formativi, risultati attesi, indicatori per il monitoraggio del loro raggiungimento)

OBIETTIVI :

1. Configurare e gestire i sistemi integrati di produzione
2. Potenziare la Precision Engineering
3. Progettazione avanzata, materiali e tecnologie
4. Potenziare i sistemi di qualità e di Lean Manufacturing per ridurre costi e massimizzare risultati
5. Perfezionare e potenziare sistemi di analisi dei dati economici e prestazionali (per "misurare" l'efficienza dei processi e delle prestazioni delle risorse umane funzionalmente alla costruzione di piani incentivanti e alla valorizzazione delle risorse umane)
6. Fornire strumenti linguistici per supportare l'apertura di unità locali in nuovi mercati e/o per potenziare attività e relazioni con mercati esteri
7. Fornire strumenti tecnici e commerciali per la gestione dei rapporti con l'estero

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	Il Piano non prevede azioni formative collegate alle professionalità di INDUSTRY 4.0
Partenariato tra piani	AVS/029B/15 CLAIM: Competitività e Lavoro nelle Imprese Metalmeccaniche - AVS/058A/15 Competitività e crescita di un settore trainante – Focus Meccanica
Finanziamento deliberato	€ 353652,2

Codice Piano	AVS/033/15	
Titolo	<i>“Innovazione: WORK IN PROGRESS”</i>	
Soggetto Attuatore	Innovazione Apprendimento Lavoro Piemonte	
Partner in ATS	Innovazione Apprendimento Lavoro Lombardia, Innovazione Apprendimento Nazionale, Innovazione Apprendimento Lavoro Emilia Romagna, Innovazione Apprendimento Lavoro Marche	
Partner esterni	Istituto Superiore Mario Boella –Torino	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Salvatore Manfredi	
Referenti scientifici	Maurizio Molinaro, Michele Osella, Mario Chiesa, Claudio Palumbo	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	MariaCristina Terrenati (Fim-cisl, Giuseppe Iacovella (Fiom-Cgil), Marco Mascarella (Uilm-Uil), Stefania Brusca(Unione Industriale- delega), Alfonso Di Natale (delega), Cinzia Morello (Amma) Andrea Bay(Amma), Claudia Pandolfi(Amma)	
Riunioni CPP	n. 4 riunioni di cui n. 0 a distanza e n. 0 straordinarie	
Accordi territoriali	AMMA e Fim-Fiom-Uilm di Torino	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, Digitalizzazione dei processi aziendale, Innovazione organizzativa	
Regioni coinvolte	Emilia Romagna, Friuli, Liguria, Lombardia, Marche, Piemonte, Puglia, Veneto	
Aziende partecipanti	N. 72 (di cui n. 55 piccole ,n. 10 medie ,n. 5 grandi)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 8 aziende hanno RSU, 0 hanno RSA e 0 hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	377	
Ore di formazione	2332	
Ore in cert. delle competenze	1154	
Tipologia di certificazione	Certificazioni rilasciate dal Soggetto realizzatore	
Numero azioni formative	72	
Descrizione del piano	Innovazione: Work in Progress” è un piano formativo di ambito “settoriale metalmeccanico”: si rivolge a 72 imprese provenienti dalle Regioni: Piemonte, Lombardia, Emilia Romagna, Marche, Friuli, Veneto, Liguria e Puglia. Partecipa al Piano IAL Nazionale che interviene nelle Regioni del Veneto, Friuli, Puglia e Liguria. La finalità del piano è quella di individuare attraverso l’analisi dei progetti aziendali e i relativi fabbisogni, specifici interventi formativi, costruiti su misura dell’azienda al fine di recuperare il gap di competenze tecniche e gestionali: in questo senso, la formazione vuole essere una delle variabili fondamentali per	

sviluppare nelle imprese strategie di risposta alle criticità del contesto economico, contribuendo ad innalzare l'eccellenza aziendale e individuale, ed investendo nei processi di innovazione .

Si sono concordate con le aziende le tematiche formative, i profili da coinvolgere e la durata delle azioni formative. Le 72 aziende aderenti hanno manifestato differenti domande di formazione (che sono successivamente state raccolte in 74 azioni formative, delle quali 6 a carattere interaziendale). I corsi interaziendali ammontano a 180 ore, pari al 7,71% del totale. Il 32% della formazione sarà svolta in modalità attiva, affiancamento, training on the job o coaching. Rispetto ai destinatari della formazione coinvolti (in totale 361), si evidenzia la forte presenza delle PI pari a oltre il 75%, come testimonianza di un notevole sforzo di accesso ai canali della formazione che punti ai temi dello sviluppo delle competenze qualificanti dei lavoratori e delle imprese


Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	Il Piano non prevede azioni formative collegate alle professionalità di INDUSTRY 4.0
Partenariato tra piani	non previsto
Finanziamento deliberato	€ 393541,63

Codice Piano	AVS/033E/15	
Titolo	<i>“MICS - Metalmeccanico Innovazione Crescita e Sviluppo”</i>	
Soggetto Attuatore	Fòrema s.r.l.	
Partner in ATS	I.F.O.A. Istituto Formazione Operatori Aziendali	
Partner esterni	Confindustria Veneto Siav Spa, I.T.T. “G. Marconi” di Padova, Istituto “P. Gobetti” di Scandiano (RE)	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Marina Pezzoli	
Referenti scientifici	Roberto Panizzolo, Luca Boetti, Stefano Biazzo	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Claudio Fontanella (Confindustria Padova), Marina D’Este (Confindustria Padova), Daniele Cerato (FIM CISL Padova - delegato in maniera permanente da A. Gisotti), Luca Maria Colonna (UILM UIL)	
Riunioni CPP	n. 7 riunioni di cui n. 4 a distanza e n. 3 straordinarie	
Accordi territoriali	Padova, Vicenza, Regione Puglia, Regione Basilicata	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, Innovazione dell’organizzazione, Internazionalizzazione	
Regioni coinvolte	Basilicata, Emilia – Romagna, Friuli - Venezia Giulia, Lazio, Lombardia, Puglia, Veneto	
Aziende partecipanti	N. 72 (di cui n. 44 piccole, n. 19 medie, n. 9 grandi)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 22 aziende hanno RSU	
Lavoratori partecipanti	382	
Ore di formazione	2224	
Ore in certificazione delle competenze	480	
Tipologia di certificazione	288 ore Attestazione di parte terza (D.M. 30.06.2015), 192 ore Certificazione regionale	
Numero azioni formative	88	
Descrizione del piano	L’obiettivo generale del Piano Formativo è sostenere le aziende nella fase più complessa di questa congiuntura: agganciare la ripresa economica. È infatti necessario che esse rivedano – rafforzandola – la propria struttura interna, intervenendo a favore di un miglioramento delle performance sia in produzione che nell’organizzazione complessiva dell’azienda, processo al quale devono contribuire le risorse interne. L’analisi dei	

fabbisogni ha evidenziato la necessità di intervenire con attività formative specifiche per:


- rafforzare le performance produttive, attraverso la revisione dei processi interni (in ottica Lean o meno);
- innovare gli assetti organizzativi, valorizzando le competenze trasversali (comunicazione, leadership, team work, etc.) del personale;
- supportare i processi di internazionalizzazione, grazie alla creazione di strategie integrate ed al rafforzamento delle abilità linguistiche dei dipendenti.

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	11 azioni formative "Lean Production" 12 azioni formative "Organizzazione dei processi produttivi" 3 azioni formative "Revisione delle tecniche di gestione della produzione" 3 azioni formative "Strumenti informatici per la revisione dei processi produttivi"
Partenariato tra piani	I.F.O.A. Istituto Formazione Operatori Aziendali
Finanziamento deliberato	€ 399968,17

Codice Piano	AVS/039/15	
Titolo	"FLY UP"	
Soggetto Attuatore	FORM&ATP s.r.l.	
Partner in ATS	Centro Studi per la Programmazione e lo Sviluppo, Fondazione Luigi Clerici, FOR s.a.s di Paolo Tubino, Wintime Lavoro, SFC Umbria	
Partner esterni	Artù Ente formativo, ITI Eugenio Barsanti	
Delegati	Dipartimento di Chimica, Materiali e Produzione industriale Università di Napoli Federico II	
Referente del Piano	Francesca Massone	
Referenti scientifici	Roberto Teti, Doriana Daddona, Corrado Di Dato, Salvatore Sellitto, Angelo Zerella	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Roberta Acampora (Unione Industriali Napoli), Libera D'Angelo (Unione Industriali Napoli), Antonello Gisotti (FIM CISL), Giuseppe Russo (UILM UIL)	
Riunioni CPP	7 riunioni di cui n. 0 a distanza e n. 0 straordinarie	
Accordi territoriali	Napoli, Salerno, Torino	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, innovazione dell'organizzazione, digitalizzazione	
Regioni coinvolte	Campania, Lazio, Liguria, Lombardia, Piemonte, Umbria	
Aziende partecipanti	N. 69 (di cui 6 Grandi, 8 Medie e 55 piccole)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 17 aziende hanno RSU, 1 hanno RSA e 0 hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	417	
Ore di formazione	2292	
Ore in certificazione delle competenze	1896	
Tipologia di certificazione	Dispositivi di certificazione rilasciati dall'organismo realizzatore	
Numero azioni formative	57	
Descrizione del piano	<p>Il Piano "Fly Up" è un piano settoriale metalmeccanico, comparto aerospazio e si presenta come parte di un articolato Learning Builder Program che coinvolge le aziende specializzate nella progettazione, nello sviluppo e nella produzione di sistemi, prodotti, soluzioni e servizi hi-tech per avionica, difesa, comunicazioni, sicurezza, Information & Communication Technology, logistica e automazione e si propone di supportare le aziende ad affrontare la molteplicità di tendenze e di cambiamenti che caratterizzano il mercato, con il fine di garantire il confronto con un ambiente che richiede livelli di flessibilità e capacità di reazione</p>	

sempre più elevati e, contestualmente, maggiore efficienza e standard di qualità e di eccellenza, il tutto in linea con i piani di sviluppo e di investimento delle aziende beneficiarie. Il Piano “Fly Up” promuove una formazione integrata che solleciti l’acquisizione skills e know how, sì da favorire l’ottimizzazione delle strategie innovative di sviluppo implementate, finalizzate al miglioramento delle performance aziendali.

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	n. 1 azione “ADDITIVE MANUFACTURING: PROTOTIPAZIONE”
Partenariato tra piani	Form&ATP, Adecco Formazione
Finanziamento deliberato	€ 399692,93

Codice Piano	AVS/040/15	
Titolo	<i>“I.C.A.R.O. – Innovazione e Competitività Aziendale: Rilancio e Ottimizzazione”</i>	
Soggetto Attuatore	Wintime Lavoro S.p.A.	
Partner in ATS	FORM&ATP s.r.l.	
Partner esterni	Centro Studi per la Programmazione e lo Sviluppo, Artù Ente Formativo, Ikos, Spegea, ITI Eugenio Barsanti	
Delegati	Dipartimento di Chimica, Materiali e Produzione industriale Università di Napoli Federico II	
Referente del Piano	Francesca Massone	
Referenti scientifici	Roberto Teti, Doriana Daddona, Corrado Di Dato, Salvatore Sellitto, Angelo Zerella	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Marcella Anzolin (Confindustria Salerno), Monica De Carluccio (Confindustria Salerno), Vincenzo Ferrara (FIM-CISL Salerno), Nicola Trotta (UILM-UIL Salerno)	
Riunioni CPP	n. 7 riunioni di cui n. 0 a distanza e n. 0 straordinarie	
Accordi territoriali	Napoli, Salerno, Torino	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, Innovazione dell'organizzazione, Digitalizzazione	
Regioni coinvolte	Campania, Piemonte, Puglia	
Aziende partecipanti	N. . 63 (di cui n. 57 piccole, n. 6 medie, n. 0 grandi)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 7 aziende hanno RSU, 0 hanno RSA e 0 hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	363	
Ore di formazione	2090	
Ore in certificazione delle competenze	1636	
Tipologia di certificazione	n. 1600 in Tipologia A – n. 36 in Tipologia D	
Numero azioni formative	63	
Descrizione del piano	Il Piano “ICARO - Innovazione e Competitività Aziendale, Rilancio e Ottimizzazione” si propone di sostenere le aziende impegnate in investimenti mirati a valorizzare i processi di ottimizzazione e	

potenziamento degli standard quali/quantitativi. A partire dalla scelta del titolo, Icaro vanta la presunzione di costruire solide ali per il ri-decollo del settore, fortemente provato dalla crisi congiunturale che ha attanagliato i Paesi occidentali nel corso dell'ultimo settennio. Il Soggetto Proponente si è mosso dalla convinzione che solo attraverso una formazione agita con continuità e in coerenza con i fabbisogni mutevoli determinati dal mercato, si possa concretizzare il concetto di "Apprendimento Permanente", posto alla base di ogni attività formativa finalizzata al trasferimento di competenze. "ICARO", nello specifico, si configura quale risposta all'esigenza di colmare un gap di competenze emerso a seguito di processi di investimento aziendale implementati o in via di implementazione.


Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	n.1: SISTEMI DI SVILUPPO DI ALTA PRODUTTIVITA' PER APPLICAZIONI CONVERGENTI WEB MOBILE"
Partenariato tra piani	Wintime S.p.A., Form&ATP s.r.l., Enfap Puglia
Finanziamento deliberato	€ 365270,79

Codice Piano	AVS/044C/15	
Titolo	“MATCH POINT”	
Soggetto Attuatore	FORM&ATP s.r.l.	
Partner in ATS	Forema s.r.l.	
Partner esterni	Centro Studi per la Programmazione e lo Sviluppo, ITI Eugenio Barsanti	
Delegati	Dipartimento di Chimica, Materiali e Produzione industriale Università di Napoli Federico II	
Referente del Piano	Francesca Massone	
Referenti scientifici	Roberto Teti, Doriana Daddona, Angelo Zerella, Stefano Biazzo, Roberto Panizzolo	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Libera D'Angelo (Unione Industriali Napoli), Roberta Acampora (Unione Industriali Napoli), Giuseppe De Francesco (FIM – CISL Napoli), Giuseppe Russo (UILM-UIL Campania)	
Riunioni CPP	n. 7 riunioni di cui n. 0 a distanza e n. 0 straordinarie	
Accordi territoriali	Napoli, Salerno, Padova, Vicenza	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, Innovazione dell'organizzazione, Internazionalizzazione	
Regioni coinvolte	Campania, Lazio, Veneto	
Aziende partecipanti	N. 70 (di cui n. 63 piccole, n. 6 medie, n. 1 grandi)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 7 aziende hanno RSU, 0 hanno RSA e 0 hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	404	
Ore di formazione	2240	
Ore in certificazione delle competenze	1400	
Tipologia di certificazione	1332 ore in Tipologia A e 68 ore in Tipologia D	
Numero azioni formative	84	
Descrizione del piano	Il Piano “Match Point” coinvolge le aziende operanti prevalentemente nel comparto della meccanica, e si propone di supportarle nei processi di adeguamento ai cambiamenti cambiamenti che caratterizzano il mercato, con il fine di garantire il confronto con un ambiente che richiede livelli di flessibilità e capacità di reazione sempre più elevati e, contestualmente, maggiore efficienza e standard di qualità e di eccellenza, il tutto in linea con i piani di sviluppo	

e di investimento delle aziende beneficiarie.


La costruzione del percorso didattico, inglobato in un progetto articolato e nutrito di attività ad esso asservite, è stata attuata mediante un processo logico, figlio di un approccio metodologico di tipo LFA, che ha generato una suddivisione in workstream, costruite in ottemperanza al principio Goal Oriented pertanto latrici delle Priorità che, da sole o in matching per affinità tematica, definiscono gli Obiettivi Tematici, gli Obiettivi Generali e gli Obiettivi Specifici.

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	n. 1 "UTILIZZO SOFTWARE PER LA GESTIONE DOCUMENTALE MECHWORKS PDM"
Partenariato tra piani	Form&ATP; Adecco, ISITEL, E.I.T.D.
Finanziamento deliberato	€ 399759,99


Codice Piano	AVS/48A/15	
Titolo	<i>“ColnFor - Competitività Industriale e Formazione”</i>	
Soggetto Attuatore	Galgano Informatica s.r.l.	
Partner in ATS	Conform Consulenza Formazione e Management S.c.a.r.l.	
Partner esterni	Politecnico di Milano, Istituto Erasmo da Rotterdam, ITCS Palmieri Rampone Polo	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Antonio Galgano	
Referenti scientifici	Giovanni Moroni, Luca Magagnin, Gabriele Micozzi, Elena Righetti, Barbara Pigoli	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Filippo Cozzi (Assolombarda), Chiara Manfreda (Assolombarda), Manuela Zocco Ramazzo (Assolombarda), Michela Loberto (FIM – CISL Milano), Patricia Lupi (FIOM-CGIL), Laura Giannetti (UILM-UIL)	
Riunioni CPP	n. 5 riunioni	
Accordi territoriali	Commissione di Brescia, Commissione di Milano e Commissione di Napoli	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, Internazionalizzazione e Innovazione dell'organizzazione	
Regioni coinvolte	Lombardia, Campania	
Aziende partecipanti	N. 61 (di cui 6 Grandi, 17 Medie e 38 piccole)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 13 aziende hanno RSU	
Lavoratori partecipanti	401	
Ore di formazione	2108	
Ore in certificazione delle competenze	632	
Tipologia di certificazione	Certificazione delle competenze nel rispetto del DM 30/06/2015 (G.U. Serie Generale n.166 del 20-7-2015)	
Numero azioni formative	69	
Descrizione del piano	<p>Il Piano ColnFor è finalizzato ad orientare e sostenere le imprese industriali della filiera Manufacturing e Fabbrica Intelligente lombarde e campane (imprese già dotate di tecnologie e soluzioni abilitanti) e i lavoratori/trici in esse impiegati, nell'acquisizione di competenze finalizzate ad affrontare con successo la competizione locale e globale. Per formulare il Piano, il Soggetto Proponente ha effettuato un'analisi on desk e una puntuale rilevazione sul campo la quale ha consentito di intercettare la domanda espressa dalle imprese e i fabbisogni manifestati dai lavoratori/trici rispetto l'assimilazione e la sedimentazione delle competenze</p>	

necessarie a sostenere i progetti intervento di sviluppo in atto. I dati ottenuti, formalizzati attraverso le adesioni al Piano da parte delle imprese, hanno permesso un corretto dimensionamento del Piano sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo, generandone prima la macro-struttura e conseguentemente la progettazione di dettaglio delle singole azioni.

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	Il Piano non prevede azioni formative collegate alle professionalità di INDUSTRY 4.0
Partenariato tra piani	non previsto
Finanziamento deliberato	€ 356.092,05

Codice Piano	AVS/048B/15	
Titolo	<i>“SCACCO - Sviluppo Competenze e Azioni per la Crescita e la Competitività - AVS/048B/15”</i>	
Soggetto Attuatore	Drivers s.r.l.	
Partner in ATS		
Partner esterni	Enfap Puglia, CPT Taranto, Centro Servizi srl ed Enfap Piemonte	
Delegati	IIS G.B. Pentasuglia Matera Istituto d'istruzione Secondaria Superiore Leonardo Da Vinci Per attività preparatorie e di accompagnamento e attività non formative: Progettazione delle attività	
Referente del Piano	Michele Dituri	
Referenti scientifici	Antonio Epifania, Andrea Gregorio, Rosaria Velon, Bates Lynell	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Dimola Eleonora - CONFINDUSTRIA Puglia, Bisceglie Giuseppe - CONFINDUSTRIA Puglia, Alemanno Claudia - Uil Puglia, Gisotti Antonello - FIM CISL	
Riunioni CPP	n. 4 riunioni di cui n. 4 a distanza e n. 0 straordinarie	
Accordi territoriali	Accordo Territoriale Regione Puglia, Accordo Territoriale Regione Basilicata, Accordo Nazionale in materia di formazione per il settore metalmeccanico e della installazione di impianti	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi, Digitalizzazione dei processi aziendali, Internazionalizzazione	
Regioni coinvolte	Puglia, Basilicata, Piemonte	
Aziende partecipanti	N. 51 (di cui n. 41 piccole, n. 7 medie, n. 3 grandi)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 7 aziende hanno RSU, xx hanno RSA e xx hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	445	
Ore di formazione	1474	
Ore in certificazione delle competenze	380	
Tipologia di certificazione	Certificazione informatica EIPASS, Certificazione 29990:2011, Certificazione delle competenze linguistiche della University of Cambridge ESOL Examinations – Bulats	
Numero azioni formative	58	

Descrizione del piano	<p>Il Piano Formativo “SCACCO - Sviluppo Competenze e Azioni per la Crescita e la COmpetitività” intende favorire la competitività delle aziende coinvolte, operanti nel settore metalmeccanico. In particolare, vuole essere uno strumento in grado di contribuire al sostegno e alla crescita delle imprese nel complesso quadro di cambiamento e innovazione.</p> <p>L’interesse delle aziende coinvolte si è concentrato su un numero di tre delle tipologie ed aree tematiche:</p> <p>QUALIFICAZIONE DEI PROCESSI PRODUTTIVI E DEI PRODOTTI DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI AZIENDALI INTERNAZIONALIZZAZIONE</p> <p>previste nell’art. 3 dell’Avviso, assicurando un’elevata integrazione e specializzazione del Piano formativo</p>
Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	Il Piano non prevede azioni formative collegate alle professionalità di INDUSTRY 4.0
Partenariato tra piani	Drivers srl, E SPEGEEA SCUOLA DI MANAGEMENT SCaRL
Finanziamento deliberato	€ 243220,00

Codice Piano	AVS/050B/15	
Titolo	<i>“TRICK - TRaining e Innovazione: Competences & Knowledges”</i>	
Soggetto Attuatore	Fòrema s.r.l.	
Partner in ATS	Ecole – Enti CONfindustriali Lombardi per l'Education S.c.ar.l., SO.GE.S.I. S.r.l.	
Partner esterni	I.F.O.A. - Istituto Formazione Operatori Aziendali, Confindustria Veneto SIAV S.p.A., I.T.T. “G. Marconi” di Padova	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Marina Pezzoli	
Referenti scientifici	Roberto Panizzolo, Stefano Biazzo, Maria Cristina Rota	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Claudio Fontanella (Confindustria Padova), Marina D'Este (Confindustria Padova), Daniele Cerato (FIM CISL), Luca Colonna (UILM UIL)	
Riunioni CPP	n. 7 riunioni di cui n. 4 a distanza e n. 3 straordinarie	
Accordi territoriali	Padova, Vicenza, Ancona	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, innovazione dell'organizzazione, internazionalizzazione	
Regioni coinvolte	Marche, Lombardia, Veneto	
Aziende partecipanti	N. 41 (di cui 5 Grandi, 20 Medie e 16 piccole)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 10 aziende hanno RSU	
Lavoratori partecipanti	217	
Ore di formazione	1444	
Ore in certificazione delle competenze	340	
Tipologia di certificazione	Certificazione sulla base del Decreto Ministeriale del 30 giugno 2015, certificazione regionale, dispositivi di certificazione rilasciati dall'organismo	
Numero azioni formative	52	
Descrizione del piano	L'obiettivo generale del Piano Formativo è sostenere le aziende nella fase più complessa di questa congiuntura: agganciare la ripresa economica. È infatti necessario che esse rivedano – migliorandola – la propria struttura interna, intervenendo a favore di un miglioramento delle performance sia in produzione che nell'organizzazione complessiva dell'azienda, processo al quale devono contribuire le risorse interne.	

L'analisi dei fabbisogni ha evidenziato la necessità di intervenire con attività formative specifiche proprio per supportare negli obiettivi di:

- migliorare le performance in produzione, attraverso ad esempio l'introduzione della logica lean o rivedendo i processi nella loro interezza;
- rendere più efficienti gli assetti organizzativi, fornendo competenze trasversali relative alle tecniche di teamworking o per revisionare strumenti di gestione.
- sostenere i processi di internazionalizzazione e apertura verso i mercati stranieri, con competenze aggiornate sulle lingue straniere o esplorando nuovi strumenti attraverso la partecipazione ad appalti europei.

<p>Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0</p>	<p>1 azione formativa "Applicazione del World Class Manufacturing (WCM)" 2 azioni formative "Lean production" 3 azioni formative "Organizzazione dei processi produttivi" 3 azioni formative "Organizzazione e programmazione della produzione" 1 azione formativa "Riorganizzazione delle tecniche di produzione" Microsoft Dynamics AX"</p>
<p>Partenariato tra piani</p>	<p>Enti Confindustriali Lombardi per l'Education e FORMINDUSTRIA EMILIA ROMAGNA Soc. Cons. a r. l.</p>
<p>Finanziamento deliberato</p>	<p>€ 259912,57</p>

Codice Piano	AVS/053/15	
Titolo	<i>“C.O.M.E.T.A. - Crescita delle Organizzazioni Metalmeccaniche Evolute e Tecnicamente Avanzate”</i>	
Soggetto Attuatore	RICONVERSIDER s.r.l.	
Partner in ATS	ASSINDUSTRIA CONSULTING	
Partner esterni	T2i Srl, Humanform Srl, Nuovamacut Automazione Spa	
Delegati	Università Carlo Cattaneo, Università degli Studi di Padova, Fondazione G. Tagliacarne, SDI Srl	
Referente del Piano	Giovanni Corti	
Referenti scientifici	Giacomo Buonanno, Tommaso Rossi	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Stefano Clini (Confindustria Pesaro Urbino), Marco Clivio (Federacciai), Cristina Petroccione (Confindustria Pesaro Urbino), Luca Colonna (UILM UIL), Antonello Gisotti (FIM CISL), Maurizio Marcelli (FIOM CGIL)	
Riunioni CPP	n. 6 riunioni di cui n. 3 a distanza e n.0 straordinarie	
Accordi territoriali	Commissione Paritetica della Provincia di Pesaro e Urbino	
Aree tematiche	Digitalizzazione dei processi, internazionalizzazione, qualificazione dei processi e dei prodotti	
Regioni coinvolte	Emilia Romagna, Marche, Veneto	
Aziende partecipanti	N. 55 (di cui 4 Grandi, 14 Medie e 37 piccole)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 17 aziende hanno RSU	
Lavoratori partecipanti	285	
Ore di formazione	1793	
Ore in certificazione delle competenze	405	
Tipologia di certificazione	Certificazione rilasciata dal soggetto attuatore	
Numero azioni formative	83	
Descrizione del piano	<p>Il concept del piano C.O.M.E.T.A è quello di supportare le aziende del settore metalmeccanico in progetti di innovazione e di sviluppo della competitività attraverso l'incremento di competenze ad hoc, funzionali e coerenti alle esigenze formative manifestate dalle imprese stesse.</p> <p>La formazione diventa infatti efficace se è coerente ai bisogni delle organizzazioni e dei</p>	

lavoratori, se è contestualizzata all'interno di progetti di innovazione o altri investimenti strategici.

Obiettivo generale è pertanto quello di sostenere le aziende partecipanti nel proprio percorso verso l'innovazione, attraverso una ridefinizione del proprio potenziale di crescita e della propria competitività.


In base ai fabbisogni rilevati, sono state individuate tre distinte aree tematiche, ognuna con propri obiettivi specifici, direttamente correlati con le esigenze formative manifestate dalle aziende partecipanti:

A - Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti

B - Digitalizzazione dei processi aziendali

C - Internazionalizzazione.

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	n. 8 azioni di "Qualificazione di prodotto attraverso il CAD 3D" n. 2 azione di "Digitalizzazione e gestione elettronica delle informazioni e dei dati" n. 1 azione di "Digitalizzazione e modellizzazione 3D"
Partenariato tra piani	Partenariato con il piano AVS/024B/15 "EXP.L.O.R.A. Preparare all'EXPort Lavoratori e Organizzazioni dell'Agroalimentare"
Finanziamento deliberato	€ 307355,29

Codice Piano	AVS/054B/15	
Titolo	<i>“SKILL - Strategie Knowledge to Improve Learning and Labour”</i>	
Soggetto Attuatore	Forma Service s.r.l.	
Partner in ATS	S.A.I.P. Formazione s.r.l.	
Partner esterni	Politecnico di Torino – Dipartimento Ingegneria Gestionale e di Produzione	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Mauro Colombo	
Referenti scientifici	Paglino Roberto, Rafele Carlo, Schenone Maurizio	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Tullio Fontanella (Associazione Industriale Bresciana), Carlo Salvetti (Associazione Industriale Bresciana), Mara Vergani (Associazione Industriale Bresciana), Elena Duina (Fiom Cgil Brescia), Roberto Farina (Fim Cisl Brescia), Oscar Cesareni (Uilm Uil Bre	
Riunioni CPP	n. 8 riunioni di cui n. 0 a distanza e n. 2 straordinarie	
Accordi territoriali	Accordo Territoriale Brescia ,Accordo Territoriale Roma	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, digitalizzazione dei processi, innovazione dell'organizzazione	
Regioni coinvolte	Lazio, Lombardia, Piemonte	
Aziende partecipanti	N. 67 (di cui 9 Grandi, 17 Medie e 41 piccole)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 9 aziende hanno RSU, 0 hanno RSA e 0 hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	320	
Ore di formazione	2348	
Ore in certificazione delle competenze	476	
Tipologia di certificazione	Rilascio di patentini riconosciuti a livello internazionale, sistema di certificazione delle competenze della Regione Lombardia collegato al QRSP (Quadro Regionale degli Standard Professionali)	
Numero di azioni formative	169	

Descrizione del piano

Obiettivo generale del Piano è quello di rispondere alle esigenze formative delle aziende del settore metalmeccanico operanti sul territorio nazionale, in particolare nelle Regioni Lombardia, Piemonte e Lazio, accompagnando i processi di miglioramento continuo in atto nelle aziende partecipanti con particolare riferimento alle aree tematiche della Qualificazione dei Processi, della Digitalizzazione e dell'innovazione Organizzativa.


Tra gli obiettivi generali del Piano si riscontra quello di supportare il settore metalmeccanico in questo particolare momento a livello economico e finanziario, al fine di sostenere le imprese

del settore all'acquisizione di nuove competenze ed all'ottimizzazione delle competenze esistenti.

Le priorità in termini di obiettivi che ci si pone/poneva di raggiungere con il presente piano formativo:

- la valorizzazione e l'ottimizzazione delle competenze già presenti in azienda
- il coinvolgimento di tutte le figure presenti nella gerarchia aziendale, così da incidere sulle competenze tecniche e trasversali, ma anche e soprattutto sui processi aziendali
- l'ottimizzazione dei processi e dei flussi aziendali grazie ad una maggiore consapevolezza degli stessi e ad una più efficace comunicazione tra i comparti aziendali

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	n. 3 Azioni "L'innovazione digitale del business" n. 8 Azioni "Controllo Statistico di processo" n. 1 Azione "Big Data & Analytics" n. 4 Azioni "La gestione informatica del magazzino" n. 6 Azioni "Controllo totale della catena produttiva" n. 1 Azione "L'automazione nella conduzione dei processi produttivi"
Partenariato tra piani	non previsto
Finanziamento deliberato	€ 399989,85

Codice Piano	AVS/056/15	
Titolo	<i>“Strategie formative per l'incremento dell'efficienza e della competitività nelle imprese produttrici ed utilizzatrici dei metalli”</i>	
Soggetto Attuatore	RICONVERSIDER s.r.l.	
Partner in ATS	Foraz - Consorzio Interaziendale per la formazione professionale, C.F.R.V.C.O. - Consorzio per la formazione e la ricerca nel Verbano Cusio Ossola	
Partner esterni	DSL Consulting srl, Humanform srl, Università Carlo Cattaneo	
Delegati	I.P.S.I.A. Fedele Lampertico, Università degli Studi di Padova	
Referente del Piano	Giovanni Corti	
Referenti scientifici	Giovanni Antonio Longo, Giacomo Buonanno, Massimo Cavedagna, Marco Franzoni	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Paola Casarino (Associazione Industriali di Novara), Marco Clivio (Federacciai), Luca Colonna (UILM UIL), Antonello Gisotti (FIM CISL), Maurizio Marcelli (FIOM-CGIL), Davide Sala (Unione Industriale del Verbano Cusio Ossola)	
Riunioni CPP	n. 6 riunioni di cui n. 3 a distanza e n. 1 straordinaria	
Accordi territoriali	Commissione Paritetica Provincia di Novara	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, innovazione dell'organizzazione, digitalizzazione dei processi aziendali	
Regioni coinvolte	Emilia Romagna, Lombardia, Piemonte, Toscana, Veneto	
Aziende partecipanti	N. 65 (di cui 21 Grandi, 16 Medie e 28 piccole)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 27 aziende hanno RSU	
Lavoratori partecipanti	426	
Ore di formazione	2036	
Ore in certificazione delle competenze	448	
Tipologia di certificazione	Certificazione rilasciata dal realizzatore	
Numero azioni formative	93	
Descrizione del piano	La perdurante crisi economica ha fortemente condizionato le politiche di gestione aziendale e ha costretto ciascuna impresa a concentrare le proprie risorse su quelle iniziative che permetteranno un posizionamento più competitivo, e quindi una maggiore opportunità di crescita e sviluppo. La riqualificazione e la specializzazione del personale si dimostreranno non solo una scelta strategica a breve termine per uscire dalla crisi, ma permetteranno alle	

aziende di puntare ad una nuova competitività a lungo termine.

Il presente Piano formativo settoriale intende quindi “accompagnare” le aziende partecipanti ed i loro dipendenti nei processi di cambiamento che stanno orientando le strategie d’impresa per consentire un rafforzamento aziendale sul proprio mercato di riferimento, sia esso nazionale o internazionale.

Il progetto intende quindi invertire ove necessario queste tendenze, prevedendo di sviluppare piani di per favorire la competitività delle aziende partecipanti – con la congiunta collaborazione di Imprese, Università, società di consulenza specializzate – in specifiche realtà industriali al fine di creare una “rete” di aziende manifatturiere che, ciascuna nel proprio ambito, possano iniziare percorsi virtuosi che le possano sempre meglio posizionare all’interno dei propri mercati di riferimento.

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	n. 3 azioni “Sistema informativo SAP” n. 2 azioni “Digitalizzazione del sistema informativo gestionale” n. 2 azioni “Gestire in team il progetto aziendale di digitalizzazione”
Partenariato tra piani	non previsto
Finanziamento deliberato	€ 357319,11

Codice Piano	AVS/057/15	
Titolo	<i>“GoMec: + meccaniche + tecnologiche + competitive”</i>	
Soggetto Attuatore	I.F.O.A. – Istituto Formazione Operatori Aziendali	 Sapere utile
Partner in ATS	Fòrema	
Partner esterni	Centro Consorzi, Memory Consult srl	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Alessandra Nironi	
Referenti scientifici	Roberto Montanari, Stefano Biazzo, Luca Boetti e Luca Melioli	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Marina D'Este (Confindustria Padova), Tommaso Gardin (Confindustria Padova), Claudio Fontanella (Confindustria Padova), Antonello Gisotti (FIM CISL), Fabio Pozzerle (FIOM CGIL), Luca Maria Colonna (ULIM UIL)	
Riunioni CPP	n.5 riunioni di cui n.3 a distanza e n. 1 straordinarie	
Accordi territoriali	Territoriali provinciali: Padova, Vicenza, Teramo (condiviso da Confindustria + FIOM- FIM-UILM delle province indicate); Territoriali regionali: Basilicata, Puglia (condiviso da Confindustria + FIOM- FIM-UILM delle regioni indicate); Accordo integrativo per azienda Energard srl: Veneto (condiviso da Confindustria + CGIL, CILS UIL della regione indicata)	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, Digitalizzazione, Internazionalizzazione	
Regioni coinvolte	Abruzzo, Basilicata, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Lazio, Lombardia, Puglia, Veneto	
Aziende partecipanti	N. 75 (di cui n. 46 piccole, n. 24 medie, n. 5 grandi)	
Aziende con RSU/RSA/comm.	N. 18 aziende hanno RSU/ RSA	
Lavoratori partecipanti	356	
Ore di formazione	2272	
Ore in cert. delle competenze	504	
Tipologia di certificazione	96 ore: certificazione linguistica internazionale (IELTS), 408 ore: rilascio di Scheda Conoscenze e Capacità (SCC) - in riferimento al Sistema Regionale delle Qualifiche EmiliaRomagna	
Numero azioni formative	98	
Descrizione del piano	Soggetto attuatore del piano formativo "GoMec: + meccaniche + tecnologiche + competitive" è l'Associazione Temporanea costituita da I.F.O.A. - Istituto Formazione Operatori Aziendali (mandatario), Fòrema (mandante). Il piano GOMECE è un piano settoriale, che ha coinvolto 75 aziende metalmeccaniche di diverse regioni Italiane dal Nord al Sud. Obiettivo generale del Piano è favorire lo sviluppo professionale dei lavoratori delle aziende coinvolte, facendo acquisire loro competenze e conoscenze tecniche per un aggiornamento continuo e per la	

loro crescita professionale. Grazie alla formazione dei lavoratori si va ad agire competitività delle singole realtà aziendali e si favorisce il lo sviluppo economico dei territori e dell'intero settore, obiettivi ultimi del piano, in linea con gli obiettivi dell'avviso 5/2015. L'analisi del contesto produttivo e dei fabbisogni delle aziende ha permesso di individuare gli interventi e progetti aziendali comuni, rientranti nelle tematiche previste dall'Avviso. L'analisi compiuta ha consentito di coinvolgere i diversi attori del sistema (Istituzioni, Rappresentanze Datoriali, Confederazioni Sindacali, direzioni aziendali e dipendenti) facendo emergere le reali esigenze formative del comparto. Obiettivi specifici del Piano "GoMec: + meccaniche + tecnologiche + competitive" sono:

- Sviluppare strategie aziendali e favorire la qualificazione dei processi produttivi e l'innovazione delle tecniche di produzione;
- Favorire la definizione e realizzazione di progetti e interventi di digitalizzazione dei processi aziendali, per l'aumento della competitività nei mercati in cui le aziende beneficiarie operano;
- Favorire e sviluppare i processi di internazionalizzazione.

Il Piano ha inoltre mirato a favorire un ampio coinvolgimento delle parti sociali, delle istituzioni e degli attori più rilevanti del settore e promuovere l'integrazione tra l'istruzione e il mondo imprenditoriale e produttivo. Anche aziende con pochi dipendenti, hanno potuto beneficiare dell'utilizzo degli strumenti per la formazione messi a disposizione da Fondimpresa.

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	N.3 Strumenti informatici a supporto dell'innovazione organizzativa: - N. 1 Applicativi e programmazione PLC (Controlli a Logica Programmabile) - N.1 Formazione software Gis
Partenariato tra piani	GoMec+ Mics
Finanziamento deliberato	€ 398917,93

Codice Piano	AVS/058A/15	
Titolo	<i>“Competitività e crescita di un settore trainante - Focus Meccanica 1”</i>	
Soggetto Attuatore	Formindustria Emilia Romagna	
Partner in ATS	Cis Reggio Emilia, Nuova Didactica Modena, Centoform Ferrara, Assoform Romagna, SFC Umbria, Arcadia Consulting	
Partner esterni	CISITA Parma, Forpin Piacenza	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Elisabetta Zini	
Referenti scientifici	Michele Monno, Giuseppe Cantore, Mauro Gamberi, Franco Mosconi	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Paolo Scapinelli (Confindustria Modena), Alessandro Molinari (Confindustria Piacenza), Alberto Seligardi (Unindustria Reggio Emilia), Marco De Simone (FIOM - CGIL Reggio Emilia), Antonello Gisotti (FIM CISL Nazionale), Alberto Zanetti (UILM-UIL Modena)	
Riunioni CPP	n. 4 riunioni di cui n. 1 a distanza e n. 3 in presenza di cui 2 straordinarie	
Accordi territoriali	PIACENZA, PARMA, REGGIO EMILIA, MODENA, FERRARA, RAVENNA, FORLI CESENA, RIMINI, REGIONE UMBRIA, PADOVA	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, innovazione dell'organizzazione, internazionalizzazione	
Regioni coinvolte	Emilia Romagna, Umbria, Veneto	
Aziende partecipanti	N. 66 (di cui 46 piccole, 15 medie, 5 grandi)	
Aziende con RSU/RSA/comm.	N. 16 aziende hanno RSU / RSA	
Lavoratori partecipanti	257	
Ore di formazione	2313	
Ore in cert. delle competenze	520	
Tipologia di certificazione	Certificazione delle Competenze di tipologia A (certificazioni rilasciate dal realizzatore o dal fondo)	
Numero azioni formative	96	
Descrizione del piano	Competitività e crescita di un settore trainante - Focus Meccanica 1 è un piano SETTORIALE rivolto a 66 aziende meccaniche di Emilia Romagna, Umbria e Veneto, finalizzato al potenziamento del settore Meccanico, inteso in senso lato e che quindi comprende tutti i comparti riconducibili al settore. Il piano si sviluppa in continuità con altre iniziative formative di settore realizzate in Emilia Romagna nel corso degli ultimi anni e sempre supportate dal	

finanziamento di Fondimpresa. Seguendo infatti una distintività del territorio, i soggetti che compongono il Soggetto Attuatore hanno condiviso l'esigenza di dare seguito alle attività formative realizzate nel recente passato e di continuare quindi a supportare un sistema che a livello regionale viene considerato prioritario non solo per l'occupazione ed il fatturato, ma anche per il suo ruolo di volano per tutti gli altri settori del sistema economico. Il presente Piano nasce in integrazione con altri due piani settoriali meccanici che vedono la regia del territorio emiliano romagnolo:

1) Competitività e crescita di un settore trainante - Focus Meccanica 2 che vede sempre Formindustria Emilia Romagna in qualità di capofila dell'A.T.S. costituita.

2) T4MES - Training for Mechanical Enterprises System che vede invece FORPIN Piacenza assumere il ruolo di capofila dell'A.T.S. costituita.

Priorità del piano:

Sostenere PROGETTI AZIENDALI funzionali alla QUALITÀ DEI PRODOTTI, alla FLESSIBILIZZAZIONE dei processi, all'INTERNAZIONALIZZAZIONE, alla DIVERSIFICAZIONE PRODUTTIVA o alla DIFESA DEI POSIZIONAMENTI di mercato per aziende di minori dimensioni. Perseguire l'incremento della competitività del settore meccanico agendo prioritariamente sui processi produttivi e considerando l'internazionalizzazione come elemento di scenario indispensabile per lo sviluppo.

Obiettivi generali – rappresentano le traiettorie lungo le quali sono state individuate le aree di intervento della formazione in collegamento a progetti I interventi di sviluppo che le aziende stanno attuando per il loro sviluppo competitivo.


Gli obiettivi specifici sono stati definiti con le aziende e sono raccordabili con gli obiettivi generali e con le aree tematiche di riferimento della formazione.

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	Il Piano non prevede azioni formative collegate alle professionalità di INDUSTRY 4.0
Partenariato tra piani	Ecole, Forpin
Finanziamento deliberato	€ 394434,65

Codice Piano	AVS/064/15	
Titolo	“SMART - Support MANufacturing RaTing”	
Soggetto Attuatore	For Srl	
Partner in ATS	Consorzio Formetica, Aesseffe S.c.p.a.	
Partner esterni	Li Services, Università degli Studi di Genova	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Paolo Tubino	
Referenti scientifici	Monica Penco, Stefano Bonabello, Alessandro De Rosa	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Generoso Adesso (Unione Industriali di Genova), Chiara Crocco (Unione Industriali di Genova), Antonello Gisotti(FIM Cisl), Giglio Landucci (Uil)	
Riunioni CPP	n. 6 riunioni di cui n. 4 a distanza e n. 0 straordinarie	
Accordi territoriali	Lucca, Genova, Savona, Imperia	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, digitalizzazione dei processi, innovazione dell'organizzazione	
Regioni coinvolte	Liguria, Toscana	
Aziende partecipanti	N. 41 (di cui 2 Grande, 5 Medie e 34 piccole)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 0 aziende hanno RSU, 2 hanno RSA e 39 hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	252	
Ore di formazione	1280	
Ore in certificazione delle competenze	272	
Tipologia di certificazione	Certificazioni Linguistiche, Certificazione Regionale (Toscana), Attestato di Tracciabilità (Liguria)	
Numero azioni formative	38	
Descrizione del piano	<p>Il piano SMART Support MANufacturing RaTing, nasce dall'esigenza di promuovere lo sviluppo delle aziende del settore manifatturiero – specificatamente PMI – nel loro sviluppo competitivo, con particolare focus sulla digitalizzazione dei processi aziendali (in particolar modo per la gestione del personale e delle commesse) e della qualificazione dei processi produttivi (con particolare riferimento all'introduzione di nuove tecniche di erogazione dei servizi nel settore cantieristico e l'implementazione di nuovi macchinari). Il piano, che</p>	


coinvolge 41 aziende nelle regioni Liguria e Toscana. Il piano è stato definito identificando le priorità formative necessarie per colmare i gap di competenza rilevati presso le imprese e definire gli obiettivi specifici per progettare le azioni formative di supporto, così come su di una attenta analisi del contesto di settore per calarsi nelle realtà economico e sociale all'interno del quale ciascuna azienda aderente opera. Come ulteriore corollario, si è tenuto conto dei principali indirizzi espressi dai governi, e dalle istituzioni nazionali e comunitarie e dalle Parti Sociali.

<p>Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0</p>	<p>n. 4 azioni dal titolo DIGITALIZZAZIONE DELLA GESTIONE DELLE COMMESSE n. 2 azioni dal titolo INNOVAZIONE IN PRODUZIONE: NUOVE TECNOLOGIE E NUOVI PROCESSI PRODUTTIVI n. 1 azioni INTRODUZIONE AI PROCESSI DI DIGITALIZZAZIONE n. 3 azioni PIANO DI DIGITALIZZAZIONE AZIENDALE: TECNOLOGIE E STRUMENTI n. 2 azioni TECNICHE E STRUMENTI DI COMUNICAZIONE DIGITALE AVANZATA tot. 13</p>
<p>Partenariato tra piani</p>	<p>non previsto</p>
<p>Finanziamento deliberato</p>	<p>€ 221730,69</p>

Codice Piano	AVS/068/15	
Titolo	<i>“TIME – Training Innovativo per le aziende MEccaniche”</i>	
Soggetto Attuatore	Immaginazione e Lavoro	 IMMAGINAZIONE E LAVORO
Partner in ATS	Consorzio Gamma Servizi, Protom Group S.p.A.	
Partner esterni	ADECCO FORMAZIONE SRL, E.I.T.D., PCM Formazione, CENTRO TECNOLOGICO ARTI E MESTIERI, PROGESA Spa, FESTO C.T.E. Srl, STUDIO POLIGEO Snc, ESSETRE Srl, ITIS PININFARINA	
Delegati	ITIS G. Feltrinelli	
Referente del Piano	Christian Bianchi	
Referenti scientifici	Andrea Martra, Paolo Risso, Giuseppe Varalda	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Daniela Ferrari (Confindustria Mantova), Grazia Pangaro (Confindustria Mantova), Luciano di Pardo (UILM-UIL), Stefano Bridi (FIM-CISL)	
Riunioni CPP	n. 4 riunioni di cui n. 01 a distanza e n. 00 straordinarie	
Accordi territoriali	BRESCIA, MILANO, MANTOVA, NAPOLI, TORINO	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, innovazione dell'organizzazione, internazionalizzazione	
Regioni coinvolte	Campania, Lombardia, Piemonte	
Aziende partecipanti	N. 60 (di cui 13 Grandi, 11 Medie e 36 piccole)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 21 aziende hanno RSU, 00 hanno RSA e 00 hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	377	
Ore di formazione	2090	
Ore in certificazione delle competenze	456	
Tipologia di certificazione	Certificazioni sulla base del Decreto Ministeriale del 30 giugno 2015, Certificazioni standard di lingua e informatica	
Numero azioni formative	76	
Descrizione del piano	L'individuazione degli obiettivi di Piano è stata articolata in un doppio passo: macroobiettivi,	


concettualmente più vicini alla finalità, e obiettivi specifici di Piano in base ai quali è stata costruita la proposta formativa che pertanto incrocia gli obiettivi di piano con le aree poste alla base della proposta formativa. Il bisogno di competitività delle aziende aderenti verrà soddisfatto attraverso l'erogazione di azioni formative volte a sostenere le politiche di innovazione del prodotto; favorire il cambiamento nei processi produttivi attraverso il rafforzamento di competenze tecniche innovative; supportare il cambiamento organizzativo e rafforzare la capacità di operare sul mercato internazionale

<p>Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0</p>	<p>PROGRAMMAZIONE DELLE LAVORAZIONI ALLE MACCHINE UTENSILI - LAYOUT DI PRODUZIONE PER LE AZIENDE MECCANICHE - TECNICHE DI PIANIFICAZIONE DELLA PRODUZIONE PER IL SETTORE METALMECCANICO - PROJECT MANAGEMENT PER L'IMPIANTISTICA</p>
<p>Partenariato tra piani</p>	<p>STUDI E CARRIERE S.C. , GALGANO INFORMATICA , VIT FORMAZIONE</p>
<p>Finanziamento deliberato</p>	<p>€ 351400</p>

Codice Piano	AVS/069/15	
Titolo	<i>“STEEL - Sviluppo Tecnologico E Emersione delle competenze nei Lavoratori”</i>	
Soggetto Attuatore	SAIP s.r.l.	 Formazione e Lavoro
Partner in ATS	Protom Group S.p.A., Forma.Service S.r.l., SOGES S.p.A.	
Partner esterni	CFS Group srl – Ist. Tecnico Industriale Statale Vallauri – Asset Management -	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Sergio Nisi	
Referenti scientifici	Bernardino Quattrococchi	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Antonello Gisotti (FIM Cisl), Giada Polillo (CGIL), Luca Colonna (UILM UIL), Giorgia Amante (Unione Industriali di Roma), Lorella Piantadosi (Unione Industriali di Roma)	
Riunioni CPP	n. 6 riunioni di cui n. 5 a distanza e n. 0 straordinarie	
Accordi territoriali	Acc. di cond. territoriale di categoria della Provincia di Napoli tra Unione degli Industriali di Napoli, FIM CISL e UILM UIL; acc. di cond. territoriale confederale della Provincia di Roma tra Unione degli Industriali di Roma, CGIL Roma e Lazio, CISL Roma Capitale e Rieti, e UIL Roma e Lazio.	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, innovazione dell'organizzazione, digitalizzazione dei processi	
Regioni coinvolte	Campania, Lazio, Lombardia, Puglia, Veneto	
Aziende partecipanti	N. 65 (di cui 3 Grandi, 28 Medie e 34 piccole)	
Aziende con RSU/RSA/comm.	N. 3 aziende hanno RSU, n. 0 hanno RSA e n. 0 hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	311	
Ore di formazione	2284	
Ore in cert. delle competenze	400	
Tipologia di certificazione	Tipologia C. “Acquisizione titoli riconosciuti”; tipologia D. “certificazioni standard in materia di informatica e lingue straniere”.	
Numero azioni formative	94	
Descrizione del piano	<p>Il Piano STEEL è centrato sull'obiettivo di soddisfare i fabbisogni formativi delle 65 imprese coinvolte, al fine di permettere loro la realizzazione di progetti ed interventi di ampio respiro, per mantenere ed espandere la competitività, la propria qualità e capacità produttiva e conseguentemente le performance aziendali. Per il raggiungimento di tale obiettivo, il Piano mette in opera una serie di attività formative, allo scopo di agevolare un'adeguata partecipazione dei singoli lavoratori e delle stesse aziende di riferimento. L'analisi di fabbisogno condotta a livello aziendale e a livello macro ha permesso l'emersione di obiettivi generali e trasversali a tutte le imprese: • riconfigurare e/o</p>	

riorganizzare le funzioni di pianificazione e controllo della produzione e della logistica; • incrementare le competenze commerciali, di marketing e comunicazione; • sviluppare metodi di analisi e studio delle caratteristiche interne e dei mercati di riferimento per impostare e monitorare strategie di marketing commerciali; • adottare il disposto di normative cogenti e volontarie per incrementare la Qualità, il controllo dei rischi e la conformità dei prodotti e dei processi; • incrementare le competenze linguistiche (lingua inglese) business oriented; • riducendo il ricorso a competenze esterne; • valorizzare i caratteri innovativi del business specifico del settore come leve competitive; • riorganizzare le funzioni di gestione e controllo dei principali processi aziendali; • incrementare la fiducia nei clienti e nei potenziali partner commerciali; • investire nella tecnologie digitali per lo sviluppo d'impresa

<p>Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0</p>	<p>N. 34 azioni: Applicazioni software per la fatturazione elettronica; Business Process Management - la gestione dei processi organizzativi; Cloud Computing; Corporate storytelling: l'efficacia della comunicazione aziendale; Digital marketing: strumenti e metodi per lo sviluppo del business; Enterprise 2.0: l'organizzazione collaborativa digitale; Fattura elettronica e dematerializzazione; Gestione e pianificazione degli ordini di lavorazione attraverso software CRM; Gestione ed archiviazione elettronica dei documenti; Gestione integrata dei Processi, Rischi e Controlli attraverso LPOne; Gestione integrata dei Processi, Rischi e Controlli: SAP e soluzioni innovative; I servizi cloud per il data retention; La gestione digitale del magazzino e delle scorte; La progettazione CAD e 3D attraverso SolidWorks; L'innovazione digitale del business; SolidWorks Composer per creare output 2D e 3D a partire da dati CAD esistenti; Strumenti digitali a supporto della gestione, analisi statistica e monitoraggio.</p>
<p>Partenariato tra piani</p>	<p>non previsto</p>
<p>Finanziamento deliberato</p>	<p>€ 389057,77</p>

Codice Piano	AVS/070B/15	
Titolo	<i>“KENOBI - Knowledge and Empowerment: Opportunity for Business Innovation”</i>	
Soggetto Attuatore	Risorse In Crescita Srl	
Partner in ATS	Nuova Didactica S.c.a r.l.	
Partner esterni	Confindustria Veneto SIAV S.p.A., IPSIA “Fedele Lampertico” di Vicenza, IIS “Fermo Corni” di Modena	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Marina Pezzoli	
Referenti scientifici	Roberto Panizzolo, Stefano Biazzo, Maria Cristina Rota	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Carlo Nardi (Confindustria Vicenza), Andrea Cescon (Confindustria Vicenza), Antonello Gisotti (FIM CISL), Davide Crepaldi (UILM UIL Padova)	
Riunioni CPP	n. 4 riunioni di cui n. 4 a distanza e n. 1 straordinarie	
Accordi territoriali	Padova, Vicenza, Modena,	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti (tecniche di produzione); Innovazione dell'organizzazione; Internazionalizzazione	
Regioni coinvolte	Lombardia, Piemonte e Toscana	
Aziende partecipanti	N. 75 (di cui n. 40 piccole, n. 28 medie, n. 7 grandi)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 28 aziende hanno RSU	
Lavoratori partecipanti	321	
Ore di formazione	2224	
Ore in certificazione delle competenze	576	
Tipologia di certificazione	160 ore Attestato parlante, 96 ore Attestazione di parte terza, 320 ore Scheda Capacità e conoscenza - Qualifica: TECNOLOGO DI PRODOTTO/PROCESSO NELLA MECCANICA	
Numero azioni formative	87	
Descrizione del piano	<p>Il Piano Formativo risponde alla necessità di supportare le imprese metalmeccaniche nei processi di innovazione e sviluppo che stanno affrontando o implementando per aumentare la propria competitività.</p> <p>Gli obiettivi formativi sono riferiti congiuntamente all'impresa e ai lavoratori, attraverso il</p>	

principio generale dello sviluppo del capitale intellettuale dell'azienda. L'attenzione è infatti orientata al tema del rafforzamento, attraverso la formazione, dei fattori di successo identificati, ovvero la propensione alla crescita qualitativa e quantitativa, l'ampliamento dei prodotti e dei mercati di sbocco, lo sviluppo delle "core competence", la digitalizzazione e i processi d'innovazione organizzativa.

Il supporto della formazione al cambiamento è orientato a sviluppare insieme le due componenti fondamentali del capitale intellettuale:

- la professionalità dei lavoratori (componente fondamentale del capitale umano e condizione indispensabile per il miglioramento delle attività organizzate)

il capitale strutturale (ovvero l'insieme dei processi, del know-how aziendale, dei copyright, e di tutto ciò il cui valore per l'impresa è superiore al mero valore materiale).

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	10 azioni formative "Lean production: tecniche e strumenti per migliorare l'efficienza" 3 azioni formative "Revisione dei processi produttivi" 3 azioni formative "Strumenti informatici per la revisione dei processi produttivi"
Partenariato tra piani	non previsto
Finanziamento deliberato	€ 399890,77


Codice Piano	AVS/072/15	
Titolo	<i>“S.In.Ergia – Sviluppo e Innovazione: enErgia per la competitività - AVS/072/15”</i>	
Soggetto Attuatore	Enfap Puglia	
Partner in ATS		
Partner esterni	Erfap UIL Campania, Enfap Piemonte e Solco srl	
Delegati	C.G.TORINO S.R.L. Attività di promozione del Piano per le azioni 1308244 L'uso della lingua inglese nel processo di digitalizzaione aziendale e 1472840 L'uso della lingua inglese nel processo di digitalizzaione aziendale	
Referente del Piano	Antonio Fiore	
Referenti scientifici	Carlo De Nitti, Vincenzo Fiorentino, Antonio Cosa	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Dimola Eleonora - CONFINDUSTRIA Puglia, Bisceglie Giuseppe - CONFINDUSTRIA Puglia, Alemanno Claudia – Uil Puglia, Gisotti Antonello – FIM CISL	
Riunioni CPP	n. 5 riunioni di cui n. 5 a distanza e n. 1 straordinaria	
Accordi territoriali	Accordo Territoriale Regione Puglia, Accordo Territoriale Regione Campania, Accordo Nazionale in materia di formazione per il settore metalmeccanico e della installazione di impianti.	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, Innovazione dell'organizzazione, Digitalizzazione dei processi aziendali	
Regioni coinvolte	Puglia, Campania, Piemonte, Sicilia	
Aziende partecipanti	N. 65 (di cui n. 52 piccole, n. 11 medie, n. 2 grandi)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 9 aziende hanno RSU, xx hanno RSA e xx hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	420	
Ore di formazione	2353	
Ore in certificazione delle competenze	451	
Tipologia di certificazione	Attestazione rilasciata dall'Istituto Scolastico Elena Savoia, Certificazione 29990:2011, Certificazione EIPASS, Attestazione Ente sulla base del Decreto Ministeriale del 30 giugno 2015	
Numero azioni formative	93	
Descrizione del piano	Il Piano Formativo “S.In.Ergia -Sviluppo e Innovazione: enErgia per la competitività” intende favorire la competitività delle aziende metalmeccaniche. In particolare, vuole essere uno	

strumento in grado di contribuire al sostegno e alla crescita delle imprese nel complesso quadro di cambiamento e innovazione.

Sulla base dei fabbisogni e delle priorità individuate ed in coerenza con quanto previsto dall'Avviso, il Piano formativo persegue i seguenti obiettivi qualitativi:

- intervenire sulla "Professionalità" e sulla "Qualità": la prospettiva è quella della qualificazione dell'impresa, dei suoi lavoratori e di tutto il sistema attraverso la valorizzazione del capitale umano, in modo che l'una e l'altro possano affrontare preparati le sfide economico-commerciali, sempre più stringenti nello scenario del mercato globalizzato.

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	Il Piano non prevede azioni formative collegate alle professionalità di INDUSTRY 4.0
Partenariato tra piani	Enfap Puglia , WINTIME LAVORO SPA e FORM. & A.T.P.
Finanziamento deliberato	€ 400000,00

Codice Piano	AVS/073A/15	
Titolo	<i>“SINTESI – Strategie di Innovazione e Tecniche per lo Sviluppo dell’Industria”</i>	
Soggetto Attuatore	Immaginazione e Lavoro	 IMMAGINAZIONE E LAVORO
Partner in ATS	Protom Group	
Partner esterni	FILOS: Formazione Inserimento Lavorativo Orientamento Servizi Soc Coop Protom Group Spa	
Delegati	Istituto Tecnico Industriale Statale "G. Feltrinelli"	
Referente del Piano	Christian Bianchi	
Referenti scientifici	Andrea Martra, Paolo Riso, Giuseppe Varalda, Vincenzo Lombardo	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Daniela Ferrari e Grazia Pangaro (Confindustria Mantova), Luciano di Pardo (UILM-UIL Mantova), Stefano Bridi (FIM-CISL Mantova)	
Riunioni CPP	n. 4 riunioni di cui n. 1 a distanza e n. 0 straordinarie	
Accordi territoriali	Provincia di Brescia, Provincia di Torino, Provincia di Mantova, Provincia di Napoli	
Aree tematiche	Qualificazione di processi e dei prodotti, Digitalizzazione, Internazionalizzazione	
Regioni coinvolte	Campania, Lombardia, Piemonte	
Aziende partecipanti	N. 62 (di cui n. 34 piccole, n. 22 medie, n. 6 grandi)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 16 aziende hanno RSU, 0 hanno RSA e 0 hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	355	
Ore di formazione	1996	
Ore in certificazione delle competenze	512	
Tipologia di certificazione	Certificazione rilasciata da soggetto attuatore secondo quanto previsto dall’avviso e dalla normativa regionale	
Numero azioni formative	169	
Descrizione del piano	La richiesta delle aziende che aderiscono al Piano è di rafforzare le competenze necessarie a consolidare la propria attività e a sviluppare il business, anche orientandosi ai mercati stranieri.	

Le imprese mostrano di aver compreso come la competitività nel tempo sia strettamente legata alla sua capacità di evoluzione, come risposta alle dinamiche sempre più veloci e meno prevedibili del mercato ma anche come opportunità di adozione di nuove tecnologie. Il Piano intende supportare il bisogno di competitività delle aziende attraverso azioni formative mirate che siano in grado di favorire la crescita del business a livello internazionale, migliorare flessibilità e efficienza aziendale attraverso la crescita di capacità tecniche e operative per i prodotti e i processi, e attraverso la digitalizzazione dei processi.

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	1 azione "Tecniche di programmazione degli impianti produttivi" 1 azione "Controllo dei processi per le costruzioni metalliche"
Partenariato tra piani	AVS/083/15 "Metalfocus"
Finanziamento deliberato	€ 336700,00

Codice Piano	AVS/076B/15	
Titolo	<i>“Competitività e crescita di un settore trainante - Focus Meccanica 2”</i>	
Soggetto Attuatore	Formindustria Emilia Romagna	
Partner in ATS	Cis Reggio Emilia, Nuova Didactica Modena, Centoform Ferrara, Assoform Romagna, SFC Umbria, ASCLA Puglia	
Partner esterni	CISITA Parma, Forpin Piacenza	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Elisabetta Zini	
Referenti scientifici	Michele Monno, Giuseppe Cantore, Michele Colajanni, Franco Mosconi	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Paolo Scapinelli (Confindustria Modena), Alessandro Molinari (Confindustria Piacenza), Alberto Seligardi (Unindustria Reggio Emilia), Marco De Simone (FIOM - CGIL Reggio Emilia), Antonello Gisotti (FIM CISL Nazionale), Alberto Zanetti (UILM-UIL Modena)	
Riunioni CPP	n. 4 riunioni di cui n. 2 a distanza e n. 2 straordinarie	
Accordi territoriali	PIACENZA, PARMA, REGGIO EMILIA, MODENA, FERRARA, RAVENNA, FORLI CESENA, RIMINI, REGIONE UMBRIA	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, digitalizzazione dei processi aziendali, internazionalizzazione	
Regioni coinvolte	Emilia Romagna, Umbria, Puglia	
Aziende partecipanti	N. 66 (di cui 34 piccole, 21 medie, 11 grandi)	
Aziende con RSU/RSA/comm.	N. 27 aziende hanno RSU / RSA	
Lavoratori partecipanti	215	
Ore di formazione	2313	
Ore in cert. delle competenze	528	
Tipologia di certificazione	Certificazione delle Competenze di tipologia A (certificazioni rilasciate dal realizzatore o dal fondo)	
Numero azioni formative	84	
Descrizione del piano	Competitività e crescita di un settore trainante - Focus Meccanica 2 è un piano SETTORIALE rivolto a 66 aziende meccaniche di Emilia Romagna, Umbria e Puglia, finalizzato al potenziamento del settore Meccanico, inteso in senso lato e che quindi comprende tutti i comparti riconducibili al settore. L'analisi dei fabbisogni, e quindi le interviste ad aziende e lavoratori, sono state condotte avendo a riferimento la Priorità di piano e gli obiettivi generali.	

Rispetto ai progetti di sviluppo che le aziende hanno descritto per i prossimi anni sono stati presi in considerazione e analizzati più in dettaglio quelli coerenti con gli obiettivi generali e quindi tutti progetti inerenti i processi produttivi, la digitalizzazione dei processi e l'internazionalizzazione.

Il piano si sviluppa in continuità con altre iniziative formative di settore realizzate in Emilia Romagna nel corso degli ultimi anni e sempre supportate dal finanziamento di Fondimpresa.

Seguendo infatti una distintività del territorio, i soggetti che compongono il Soggetto Attuatore hanno condiviso l'esigenza di dare seguito alle attività formative realizzate nel recente passato e di continuare quindi a supportare un sistema che a livello regionale viene considerato prioritario non solo per l'occupazione ed il fatturato, ma anche per il suo ruolo di volano per tutti gli altri settori del sistema economico.


Il presente Piano nasce in integrazione con altri due piani settoriali meccanici che vedono la regia del territorio emiliano romagnolo:

- 1) Competitività e crescita di un settore trainante - Focus Meccanica 1 che vede sempre Formindustria Emilia Romagna in qualità di capofila.
- 2) T4MES - Training for Mechanical Enterprises System che vede invece FORPIN Piacenza assumere il ruolo di capofila dell'A.T.S. costituita.

Priorità del piano: Sostenere PROGETTI AZIENDALI funzionali alla QUALITÀ DEI PRODOTTI, alla FLESSIBILIZZAZIONE dei processi, all'INTERNAZIONALIZZAZIONE, alla DIVERSIFICAZIONE PRODUTTIVA o alla DIFESA DEI POSIZIONAMENTI di mercato per aziende di minori dimensioni. Perseguire l'incremento della competitività del settore meccanico agendo prioritariamente sui processi produttivi e considerando l'internazionalizzazione come elemento di scenario indispensabile per lo sviluppo.

Obiettivi generali – rappresentano le traiettorie lungo le quali individuare le aree di intervento della formazione in collegamento a progetti e interventi di sviluppo che le aziende stanno attuando per il loro sviluppo competitivo.


Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	n. 25 azioni
Partenariato tra piani	Ecole, Forema e Spegea
Finanziamento deliberato	€ 394202,45

Codice Piano	AVS/078/15	
Titolo	<i>“GEAR: Garantire l'Eccellenza delle Aziende Rafforzandone la competitività”</i>	
Soggetto Attuatore	STEP S.r.l.	
Partner in ATS	Protom Group S.p.A.	
Partner esterni	Università Federico II Napoli, MIDA Consulting, Tecmafor	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Carmine Palumbo	
Referenti scientifici		
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	G.Gastaldi (Confindustria Genova), C.Crocco (Confindustria Liguria), A. Gisotti (FIM-CSL), G.Landucci (UIL_Liguria)	
Riunioni CPP	n. 5 riunioni	
Accordi territoriali	BERGAMO, MONZA BRIANZA, MILANO, PAVIA, VARESE, AVELLINO, NAPOLI, SALERNO, LATINA, ROMA.	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi e dei prodotti, Digitalizzazione, Internazionalizzazione	
Regioni coinvolte	Campania, Lazio, Liguria, Lombardia	
Aziende partecipanti	N. 72 (di cui n. 66 micro e piccole, n. 6 medie, n.0 grandi)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 2 aziende con RSU/RSA/commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	287	
Ore di formazione	2388	
Ore in certificazione delle competenze	720	
Tipologia di certificazione	Acquisizione titolo riconosciuti: C.F.U. Univ. Federico II Napoli	
Numero azioni formative	133	
Descrizione del piano	<p>GEAR: Garantire l'Eccellenza delle Aziende Rafforzandone la competitività è un piano formativo che ha previsto il coinvolgimento, in fase di presentazione, di almeno n. 64 aziende appartenenti al macro settore Metalmeccanico (tutte sono accumulate dall'applicazione di questa tipologia di Contratto Collettivo Nazionale). Le aziende sono localizzate in Campania, Lazio, Liguria e Lombardia. Considerando la classificazione dimensionale delle aziende coinvolte, è prevista una partecipazione di micro imprese di piccole imprese, e medie imprese.</p>	

Con la formazione in corso di erogazione all'interno del progetto GEAR, il piano si è posto l'obiettivo di supportare le aziende nel rafforzamento delle peculiarità e delle proprie potenzialità e nell'acquisizione delle competenze in riferimento alle seguenti aree tematiche:

- Area A. Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti.
- Area C. Digitalizzazione dei processi aziendali.
- Area F. Internazionalizzazione.

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	Il Piano non prevede azioni formative collegate alle professionalità di INDUSTRY 4.0
Partenariato tra piani	Adecco Formazione , Form&A.T.P., E.I.T.D.
Finanziamento deliberato	€ 399856,4

Codice Piano	AVS/083/15	
Titolo	“METALFOCUS”	
Soggetto Attuatore	Adecco formazione s.r.l.	
Partner in ATS	Non presenti	
Partner esterni	Officine sviluppo ricerche	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Alessandra Spagnolo	
Referenti scientifici	Stefano Paganini, Ezio Versace, Marco Bertozzi, Arduino Salatin, Bruno Caruso	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Simona Turra (unindustria ferrara) Giacomo Pirazzoli (unindustria ferrara) Romeo Cecchinato, Paolo Da Ian (uilm-uil)	
Riunioni CPP	n.5 riunioni di cui n.0 a distanza e n.0 straordinarie	
Accordi territoriali	Emilia Romagna, Marche, Toscana, Umbria	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, innovazione dell'organizzazione, internazionalizzazione	
Regioni coinvolte	Emilia Romagna, Marche, Toscana, Umbria	
Aziende partecipanti	N. 58 (di cui n.39 PMI, 19 GI grandi)	
Aziende con RSU/RSA/comm.	N. 58 aziende coinvolte di cui 37 aziende non hanno rsa e rsu	
Lavoratori partecipanti	395	
Ore di formazione	2067	
Ore in certif.delle competenze	424	
Tipologia di certificazione	Rilasciata dall'ente attuatore	
Numero azioni formative	85	
Descrizione del piano	<p>Il progetto metalfocus è un settoriale meccanico ed interregionale le regioni coinvolte sono: emilia romagna, umbria, marche, toscana.</p> <p>L'ambito di intervento è settoriale: sono coinvolte aziende del settore meccanico. L'analisi del fabbisogno è stata realizzata attraverso contatto diretto con le aziende ed incontri di lavoro con management e/o lavoratori per la raccolta dei seguenti dati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mappatura della storia e fotografia dell'azienda (chi è l'azienda, qual è la sua storia) - Analisi dei progetti e degli investimenti programmati o in essere per la propria crescita e per l'acquisizione di competitività (quali progetti/interventi l'azienda sta realizzando o ha in programma di realizzare per acquisire competitività e per garantirsi crescita e sviluppo) - Analisi delle criticità che l'azienda riscontra nella realizzazione dei suoi progetti, con focalizzazione sulle competenze dei lavoratori (cosa le manca per poter procedere alla 	


realizzazione dei progetti di sviluppo con specifico riferimento alle competenze e conoscenze interne)

- Analisi specifica dei gap di competenza esistenti e dei conseguenti interventi formativi necessari


E' stato quindi utilizzato per tutte le regioni coinvolte e quindi per tutte le aziende una stessa metodologia di indagine e di raccolta fabbisogni "top down" e "bottom up", ovvero:

- A livello macro grazie alla visione complessiva e agli obiettivi di sviluppo territoriale resi espliciti dalle parti sociali locali;
- On field, con un'indagine approfondita condotta direttamente in azienda, con il coinvolgimento del responsabile aziendale e/o di reparto e le organizzazioni sindacali aziendali e con l'apporto di professionisti esperti per la codifica e decodifica dei dati. Si sono coinvolti inoltre gruppi di lavoratori al fine di favorirne il coinvolgimento attivo e grazie alla realizzazione di incontri, riunioni e colloqui individuali.

<p>Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0</p>	<p>1. Automazione e cnc 2. Business process management 3. Controllo di gestione 4. Corso base oleodinamica industriale 5. Customer's journey 6. Elasticità dei materiali 7. Formazione del call center all'assistenza tecnica (riconoscimento problematiche/individuazione delle soluzioni connesse), realizzazione di tutorial per i clienti 8. Gestione dei processi di vendita 9. Il sistema di gestione integrata qualità, ambiente, sicurezza – qsa 10. Lean production: tecniche e strumenti 11. Manutenzione azionamenti elettrici e controlli 12. Manutenzione meccanica 13. Metallografia, metallurgia e analisi metalli 14. Norme e contrattualistica di settore 15. Ottimizzazione dei processi aziendali 16. People management: il tutto e il più della somma delle parti 17. Piattaforma cad / ibm / catia / autocad 18. Progettazione meccanica e disegno tecnico 19. Programmazione c 20. Soluzioni tecnologiche innovative per l'area commerciale e marketing 21. Soluzioni tecnologiche innovative per l'area finanza e controllo 22. Spc - controllo statistico dei processi 23. Supply chain e logistica distributiva 24. Tecnologia della saldatura 25. Tecnologia materiali metallici e trattamenti termici</p>
<p>Partenariato tra piani</p>	<p>Immaginazione e lavoro.</p>
<p>Finanziamento deliberato</p>	<p>€ 344400,00</p>

Codice Piano	AVS/084/15	
Titolo	"FUTURE4MEC"	
Soggetto Attuatore	Formamec S.C.a R.L.	
Partner in ATS	Arcadia Consulting, Centoform srl, Cisita Parma srl, Sfc Sistema Formativi Confindustria	
Partner esterni	Manpower Formazione	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Orazio Stangherlin	
Referenti scientifici	Barricelli Domenico, Garbellano Rino, Pasini Paolo, Fantacone Federico	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Claudio Fontanella (Confindustria Padova), Marina D'Este (Confindustria Padova), Antonello Gisotti (FIM CISL Nazionale), Luca Colonna (UILM UIL Nazionale)	
Riunioni CPP	n. 2 riunioni di cui n. 2 a distanza e n. 0 straordinarie	
Accordi territoriali	2	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, digitalizzazione dei processi aziendali, internazionalizzazione	
Regioni coinvolte	Abruzzo, Campania, Emilia Romagna, Lombardia, Veneto	
Aziende partecipanti	N. 58 (di cui n. 26 piccole, n. 10 medie, n. 6 grandi)	
Aziende con RSU/RSA/comm.	N. 0 aziende hanno RSU, 0 hanno RSA e 0 hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	296	
Ore di formazione	1752	
Ore in cert. delle competenze	384	
Tipologia di certificazione	Certificazione Standard In Informatica E Lingue	
Numero azioni formative	70	
Descrizione del piano	<p>Il piano FUTURE4MEC è stato progettato per rispondere alle esigenze delle imprese aderenti (58 in tutto, di cui 52 PMI e 6 di grandi dimensioni) e dei loro lavoratori. Fra questi, una percentuale significativa è rappresentata da categorie considerate, a maggior rischio occupazionale, quali le donne lavoratrici (30%), i lavoratori con età superiore a 50 anni, lavoratori sospesi e lavoratori stranieri (21%), lavoratori giovani con età compresa tra 18 e 29 anni (21%). Il programma delle azioni formative è stato sviluppato coerentemente con l'approfondita indagine delle progettualità aziendali, cui si rimanda nel prosieguo di questo capitolo. In sintesi, le azioni formative erogate nell'ambito di FUTURE4MEC saranno 38 percorsi diversi, ripetuti per un totale di 70 interventi formativi, con una durata totale di 1752 ore, di cui 152 ore (9%) di corsi interaziendali e 384 ore (22%) di percorsi che porteranno a</p>	


	certificazione delle competenze da parte di organismi abilitati.
Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	n.3 AF1 BIG DATA & PLANNING - n. 2 AF11 VIRTUAL DOCUMENTATION - n. 2 AF12 VIRTUAL REALITY MANUFACTURING -n. 2 AF13 VRSD - Virtual Reality Social Design n. 2 AF14 IL WORKFLOW DOCUMENTALE DIGITALIZZATO: FIRMA DIGITALE, GESTIONE AUTOMATICA DEI DOCUMENTI, STORAGE SICURI E DATA CAPTURING n. 2 AF15 DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI n. 2 AF3 AUGMENTED REALITY MANUFACTURING n. 1 AF4 GAMIFIED PEOPLE MANAGEMENT n. 1 AF5 INTRODUZIONE DI NUOVI PROCESSI DI GESTIONE DELLA PRODUZIONE CON L'INTRODUZIONE DELLE CONL'INTRODUZIONE DELLE NUOVE ISO 9000 n. 2 AF6 IOT & MANUFACTURING n. 3 AF7 LA NUOVA NORMA ISO 9000 IN PRODUZIONE n. 2 AF9 LEAN MANUFACTURING n. 1 AFP14 Wearable Technologies For Manufacturing n. 1 AFP2 Inventor 3d n. 1 AFP4 Gli strumenti lean: SMED, Visual factory, 5 S, TPM n. 1 AFP5 Business Intelligence n. 1 AFP6 Cloud Computing: l'archiviazione, l'elaborazione e la trasmissione di dati mediante servizi Internet a richiesta e su misura n. 1 AFP7 digital innovation n. 1 AFP8 Gamification for risk
Partenariato tra piani	non previsto
Finanziamento deliberato	€ 300690,68

Codice Piano	AVS/087/15	
Titolo	<i>“P.I.P.E.: Piani Industriali Per l'Empowerment”</i>	
Soggetto Attuatore	COPI s.r.l.	
Partner in ATS		
Partner esterni	LITERALIA FORMAZIONE SRL - UNIVERSITA' DEGLI STUDI DICASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE	
Delegati	ASTREA SRL - PROLAB SNC	
Referente del Piano	Paolo Cocomello	
Referenti scientifici	Antonio Terracina, Giulio Filosa, Ernesto Crocetti	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Vespasiano Dispirito (UNINDUSTRIA), Massimo Bornengo (UNINDUSTRIA), Antonello Gisotti (FIM - CISL), Dario D'Arcangelis (FIOM CGIL).	
Riunioni CPP	n. 3 riunioni di cui n. 2 a distanza, N.1 in presenza e n. 0 straordinarie – 1 Focus Group	
Accordi territoriali	Accordo territoriale provinciali Latina e Napoli	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, Innovazione dell'organizzazione, Digitalizzazione dei processi aziendali	
Regioni coinvolte	Campania, Lazio	
Aziende partecipanti	N. 72 (di cui n. 65 piccole, n. 7 medie)	
Aziende con RSU/RSA/comm.	N. 5 aziende hanno RSU/ RSA	
Lavoratori partecipanti	278	
Ore di formazione	2308	
Ore in cert. delle competenze	504	
Tipologia di certificazione	CERTIFICAZIONI REGIONALI	
Numero azioni formative	118	
Descrizione del piano	<p>Il Piano Formativo "P.I.P.E.: Piani Industriali Per l'Empowerment", presentato a valere sull'Avviso 5/2015 di Fondimpresa dall'ATS costituita da COPI srl (mandataria), Literalia Formazione s.r.l. e Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale (mandanti), propone alle imprese del settore metalmeccanico operanti nel Lazio e in Campania un intervento finalizzato a migliorare conoscenze e prestazioni in quei settori e contesti che assumono una particolare rilevanza nel loro ambito di attività. L'iniziativa coinvolge 72 aziende, di piccole e medie dimensioni, e 278 lavoratori di cui il 100% provenienti da Piccole e Medie Imprese, per un totale di 2308 ore di formazione, pari</p>	

al100% delle ore previste nel progetto formativo.

Le aziende coinvolte operano tutte nel settore metalmeccanico. Nel Piano Formativo P.I.P.E. sono state sviluppate azioni integrate e molte di queste ripercorrono le linee d'indirizzo di Industry 4.0.

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	57 azioni - la fattura elettronica (2 ed.) - Digitalizzazione dei processi aziendali e gestione dei documenti informatici; (5 ed.) - Sistemi di qualità, sistemi di gestione ambientale e sistemi di gestione integrati: dematerializzazione e archiviazione dei doc. (16 ed.), - Sistemi informativi ed informatici per la gestione d'impresa (5 ed.), - La gestione del documento informatico (3 ed.); - Gli strumenti ICT a supporto dei processi aziendali (6 ed.); - Sistemi informativi ed informatici per la gestione d'impresa (MEP,ERP,SAP,gestione del magazzino) (1 ed.); - Sistemi informativi ed informatici per la gestione d'impresa (SAP) (2 ed.); - Sistemi informatici per la logistica (14 ed.); - Gli strumenti digitali all'interno del processo di qualità (2 ed.); - Ottimizzazione dei processi aziendali con l'ausilio di applicativi informatici (1 ed.)
Partenariato tra piani	AVS/087/15 COPI SRL – Sett. Metalmeccanico - AVT/102A/15 PROTOM GROUP - Territoriale Campania - AVT/116B/15 UNIVERSITA' DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE – Territoriale Lazio - AVT/059A/15 LITERALIA FORMAZIONE SRL – Territoriale Lazio
Finanziamento deliberato	€ 393041,20

Codice Piano	AVS/088/15	
Titolo	<i>“DRIVER – Sviluppo di Competenze Innovative nel settore Metalmeccanico”</i>	
Soggetto Attuatore	Eulab Consulting s.r.l.	
Partner in ATS	Form Retail	
Partner esterni	Obiettivo Lavoro Formazione	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Giuseppe Innamorato	
Referenti scientifici	Pietro Taronna, Andrea Laudadio	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Libera D'Angelo (Unione degli Industriali della Provincia di Napoli), Roberta Acampora (Unione degli Industriali della Provincia di Napoli), Antonello Gisotti (FIM - CISL), Giuseppe Russo (UILM – UIL)	
Riunioni CPP	n. 5 riunioni di cui n. 0 a distanza e n. 0 straordinarie	
Accordi territoriali	Napoli	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, Digitalizzazione dei processi aziendali	
Regioni coinvolte	Campania, Abruzzo, Lazio	
Aziende partecipanti	N.55 (di cui 4 Grandi, 4 Medie e 47 piccole)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 5 aziende hanno RSU/RSA	
Lavoratori partecipanti	299	
Ore di formazione	1890	
Ore in certificazione delle competenze	390	
Tipologia di certificazione	Tipologia D	
Numero azioni formative	147	

Descrizione del piano

Il PF DRIVER – Sviluppo di competenze innovative nel settore Metalmeccanico– è un Piano Formativo Settoriale per le aziende del settore Metalmeccanico. DRIVER vede il coinvolgimento di 55 aziende, per il 95% PMI, appartenenti al settore Metalmeccanico, con sedi in Abruzzo, Campania e Lazio.

L'obiettivo generale del PF DRIVER è quello di promuovere presso le aziende beneficiarie

percorsi integrati di formazione e consulenza per la qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti e per la digitalizzazione dei processi aziendali.

Il presente PF vuole essere da un lato uno strumento per migliorare i processi di progettazione, sviluppo, montaggio, manutenzione e riparazione dei prodotti e per migliorare i processi produttivi con particolare attenzione alla qualità, sicurezza e ambiente.

Dall'altro lato vuole essere un aiuto per avviare con maggiore sistematicità piccoli o grandi processi di digitalizzazione all'interno dell'azienda o nel rapporto con i clienti e i fornitori, nell'ambito dei cluster produttivi e dei gruppi aziendali.


Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	SCRUM PER LA GESTIONE DEI PROGETTI SOFTWARE (num. 2 edizioni) TRASFERIMENTO E BACKUP DATI NEL CLOUD (num. 1 edizione)
Partenariato tra piani	non previsto
Finanziamento deliberato	€ 323.89,49

Codice Piano	AVS/089/15	
Titolo	<i>“Qu.I.D.MEC -Qualificazione, Internazionalizzazione e Digitalizzazione per il settore metaIMECcanico”</i>	
Soggetto Attuatore	Euroconsulting s.r.l.	
Partner in ATS	Conform Scarl e Comitato Regionale Enfap FGV	
Partner esterni	FINECO INNOVAZIONE SRL – SIAC INFORMATICASRL	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Marco Pinarello	
Referenti scientifici	Marco Sartor, Francesco Venier, Alberto Bobbo	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Claudio Fontanella (Confindustria Pd), Marina D'Este (Confindustria Pd), Daniele Cerato (FIM CISL Padova) -Luca Maria Colonna (UILM UIL)	
Riunioni CPP	n. 7 riunioni di cui n. 5 a distanza e n. 2 straordinarie	
Accordi territoriali	Nazionali e Provinciali (maggiormente rappresentata)	
Aree tematiche	Qualificazione di processi e dei prodotti, Digitalizzazione, Contratti di Rete	
Regioni coinvolte	Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Toscana, Veneto	
Aziende partecipanti	N. 76 (di cui n. 66 piccole, n. 7 medie, n.3 grandi)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 9 aziende hanno RSU, 0 hanno RSA e 0 hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	347	
Ore di formazione	2240	
Ore in certificazione delle competenze	808	
Tipologia di certificazione	Certificazioni standard in informatica e lingue- Acquisizione titoli riconosciuti- Certificazioni rilasciate dal realizzatore)	
Numero azioni formative	104	
Descrizione del piano	I dati di sintesi del Piano formativo QU.I.D.MEC. sono i seguenti: _Settoriale multiregionale: coinvolge imprese meccaniche e metalmeccaniche situate in Veneto, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna e Toscana; _Erogazione di circa 2200 ore di formazione; _ Finanziamento richiesto pari a circa 380.000,00 €; _ Adesione da parte din. 70 imprese	

della filiera metalmeccanica.

Obiettivo generale del Piano Formativo QU.I.D.MEC. è il sostegno delle micro, piccole e medie imprese del settore Metalmeccanico delle regioni Veneto, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna e Toscana per l'acquisizione di competenze e capacità legate all'aumento e allo sviluppo della propria competitività a livello globale, attraverso percorsi di miglioramento ed efficientamento dei propri processi produttivi, all'incremento della componente digitale e ICT all'interno dell'impresa, all'aumento della presenza e della partecipazione ai mercati internazionali. Il futuro del distretto produttivo non è più determinato in modo esclusivo dal rafforzamento della sua specificità interna, bensì dal favorire la circolazione e condivisione di conoscenze e pratiche in grado di muoversi verso i paesi stranieri. Il Piano intende formare le imprese a competenze più ampie e inclusive dei nuovi processi di digitalizzazione, logistica e reti tecnologiche, personalizzazione dei prodotti e strategie distributive più efficienti, inserendosi su filiere ibride e su reti intelligenti in modo che la specializzazione monosettoriale sia collocata in sistemi integrati di specializzazione produttiva. L'obiettivo è l'allungamento e l'ibridazione delle filiere dalle quali scaturiscono i vantaggi competitivi propri del tradizionale modello distrettuale territoriale: il valore del Made in Italy e la qualità dei prodotti, che hanno rappresentato il propulsore principale dell'export italiano negli ultimi anni.

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	Progettazione meccanica 3 D e modellazione solida - Metodologie di manutenzione programmata Soluzioni mobile per la logistica distributiva - Digital Disruption e Fabbrica 4.0
Partenariato tra piani	Si, con AVS/061/15 e AVT/178/15
Finanziamento deliberato	€ 377970,00

Codice Piano	AVS/091/15	
Titolo	“DINAMO - DISEGNARE INNOVAZIONE PER LA METALMECCANICA”	
Soggetto Attuatore	Adecco formazione s.r.l.	
Partner in ATS		
Partner esterni	Officine sviluppo ricerche - I.i.s.s. Itis galileo ferraris - I.i.s.s. Ettore majorana - Robert bosch s.p.a.	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Alessandra Spagnolo	
Referenti scientifici	Stefano Paganini, Ezio Versace, Marco Bertozzi, Arduino Salatin, Bruno Caruso	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Roberta Acampora (unione industriali di Napoli), Libera D'Angelo (unione industriali di Napoli), Giuseppe Russo (uilm uil), Aldo Fiore (fim cisl)	
Riunioni CPP	n.5 riunioni di cui n.0 a distanza e n. 0 straordinarie	
Accordi territoriali	Abruzzo, Campania, Lazio, Puglia	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi e dei prodotti, Innovazione organizzativa, Internazionalizzazione	
Regioni coinvolte	Abruzzo, Campania, Lazio, Puglia	
Aziende partecipanti	N. 35 (di cui 2 grandi e 33 piccole medie)	
Aziende con RSU/RSA/comm.	N. 35 aziende coinvolte nel piano di cui 25 non hanno rsa, rsu mentre	
Lavoratori partecipanti	220	
Ore di formazione	1176	
Ore in cert- delle competenze	296	
Tipologia di certificazione	Certificazione rilasciata dall'ente attuatore	
Numero azioni formative	49	

Descrizione del piano


Il progetto dinamo è un piano formativo settoriale che si rivolge a 33 pmi del settore metalmeccanico operanti nelle regioni campania, abruzzo, lazio e puglia, interessate da processi di sviluppo su: qualificazione dei prodotti e dei processi produttivi, innovazione organizzativa, internazionalizzazione

Il processo di costruzione del piano è partito dall'explorare: analisi della domanda e dei fabbisogni formativi delle 33 imprese beneficiarie del Piano; un'analisi di scenario e del rapporto tra strategie perseguite e gap di competenze; Osservate in azienda, da parte di un gruppo di imprese che hanno collaborato con Adecco formazione su altri piani settoriali; lettura attraverso studi, report e letteratura sul tema, per costruire criteri di lettura della domanda professionale e formativa di settore;

Il Piano punta la sua attenzione allo sviluppo delle competenze e delle condizioni per un efficiente utilizzo del capitale umano al fine di favorire la crescita e lo sviluppo dei lavoratori e delle imprese del



settore meccanico site nelle regioni coinvolte. Per sviluppare processi di competitività legati alla qualificazione di prodotto e di processo, all'internazionalizzazione e allo sviluppo organizzativo, si rende necessario riavviare quel meccanismo virtuoso che rende incentivante l'investimento in capitale umano sia per le persone che per le imprese, meccanismo che sembra nel nostro paese aver subito un rallentamento, con il rischio di allontanare l'Italia dai principali competitors dell'area continentale e oltre, a tutto svantaggio di una ripresa strutturale. Il bagaglio di competenze investito nel processo di produzione di beni e servizi subisce, da un lato, un lento deterioramento dovuto all'obsolescenza delle competenze e, dall'altro, rischia di non essere più in grado di sostenere e anticipare innovazione e di assicurare benefici paralleli alle persone, al sistema produttivo e all'intero paese.

<p>Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0</p>	<p>Apqp - pianificazione avanzata della qualità di prodotto, Assemblaggio parti meccaniche, Business process management, Carichi di rottura e deformazione dei materiali, Fmea – analisi rischi, modalità di guasto o difetto di un processo, Gestione e controllo delle attrezzature di lavoro, Ispezioni, collaudi e prove, Lean production: tecniche e strumenti, Manutenzione azionamenti elettrici e controlli, Manutenzione meccanica, Materiali compositi, People management: il tutto è più della somma delle parti, Piattaforma cad ibm catia/autocad, Ppap – processo di approvazione di parti di produzione, Process management: ridisegnare ed ottimizzare i processi di business (in inglese), Project management: gestire l'azienda pianificando, operando e controllando le attività, Sei sigma- green belt, Taratura e convalida di attrezzature da misura, Tecnologia della saldatura, Train the trainer</p>
<p>Partenariato tra piani</p>	<p>1) isitel srl – piano formativo “gear: garantire l'eccellenza delle aziende rafforzandone la competitività”, approvato da Fondimpresa a valere sull'avviso n. 5 del 2015 in persona del legale rappresentante giuseppe di landro 2) form&a.t.p.s.r.l. - piano formativo “match point”, approvato da Fondimpresa a valere sull'avviso n. 5 del 2015 in persona del legale rappresentante maria ibello; 3) e.i.t.d. s.c.a r.l - piano formativo codice e titolo “avs/021a/15 m.a.ri.a. metalmeccanici aggiornati e riqualificati in azienda”.</p>
<p>Finanziamento deliberato</p>	<p>€ 201624,71</p>

Codice Piano	AVS/094/15	
Titolo	“MAC LEAN: COMPETITIVITA' DELL'INDUSTRIA MECCANICA”	
Soggetto Attuatore	AQUIS s.r.l.	
Partner in ATS	Studio Formazione Srl, Consorzio	
Partner esterni		
Delegati	Consorzio Formazione e Lavoro in Brianza (Cofelb); Interform Sas di Raggi Alfredo & C.	
Referente del Piano	Paola Funari	
Referenti scientifici	Carlo Gioria, Cinzia Sassi, Maurizio Ricaldi, Renata Antonietta Cumino, Andrea Orlando	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Simone Mori (Confindustria Toscana Nord Lucca) Giuseppina Palladino (Federazione Anima), Antonello Gisotti (FIM CISL Nazionale), Roberto Torti (UILM UIL Pavia). Da Gennaio 2017 Elena Lanfranchi (Confindustria Toscana Nord Lucca) subentra con delega perman	
Riunioni CPP	n. 4 riunioni di cui n. 2 a distanza e n. 2 straordinarie	
Accordi territoriali	Brescia: Associazione Industriale Bresciana, FIM CISL, Fiom CGIL e UILM UIL, Lucca: Confindustria Toscana Nord, FIM CISL, Fiom CGIL e UILM UIL; Torino: A.M.M.A, FIM CISL, Fiom CGIL e UILM UIL	
Aree tematiche	Digitalizzazione dei processi aziendali, Internazionalizzazione, Qualificazione dei processi produttivi e dei processi	
Regioni coinvolte	Lombardia, Piemonte e Toscana	
Aziende partecipanti	N. 40 (di cui n. 27 piccole, n. 10 medie, n. 3 grandi)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 4 aziende hanno RSU, 0 hanno RSA e xx hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	191	
Ore di formazione	1408	
Ore in cert. delle competenze	312	
Tipologia di certificazione	Tipologie A - B- D	
Numero azioni formative	51	
Descrizione del piano	Il Piano "MAC LEAN: COMPETITIVITA' DELL' INDUSTRIA MECCANICA" è stato sviluppato in relazione a 3 aree tematiche di intervento “Digitalizzazione dei processi aziendali; Internazionalizzazione; Qualificazione dei processi produttivi e dei processi”. Elemento di	

interconnessione tra le 3 aree è l'introduzione nell'organizzazione aziendale di fattori di specializzazione a sostegno della competitività aziendale. Le azioni formative mirano a sostenere, attraverso, l'acquisizione di competenze specialistiche e/o evolute, i miglioramenti e i cambiamenti derivati dall'introduzione di elementi distintivi e che si riflettono significativamente sull'organizzazione aziendale per la gestione dei processi, la produzione di beni e servizi, la gestione delle relazioni con clienti e partner. Ciò è visibile nella progettazione di dettaglio in relazione alle azioni formative proposte dal Piano, dove la formazione nell'area della qualificazione produttiva è la più rappresentativa (circa il 57,38% del monte ore). Analogamente, l'area della digitalizzazione è finalizzata a sostenere l'innovazione tecnologica e l'informatizzazione dei processi per una gestione più efficace ed efficiente in direzione della qualità e della governance, con ciò favorendo i processi di specializzazione e internazionalizzazione. Il livello di progettazione di dettaglio è pari al 97,73% (1.376 ore su 1.408). La percentuale di incidenza delle azioni formative interaziendali del Piano è del 11,93% corrispondente a 168 ore. Il coinvolgimento delle donne è pari al 35,60%, lavoratori con svantaggio pari al 24,08% e giovani lavoratori pari al 20,94%. Sono 7 le aziende neo-beneficiarie del Piano pari al 17,50%.

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	Automazione industriale 80 3 Change management 64 2 Innovazione degli impianti 32 1 Pianificazione e programmazione della produzione 32 1 Produzione informatizzata 244 6 Project management industriale 48 2 Applicativi software per l'innovazione dei processi aziendali 136 5 Digitalizzazione dei documenti 24 1
Partenariato tra piani	non previsto
Finanziamento deliberato	€ 239570,05

Codice Piano	AVS/096/15	
Titolo	“TEOREMA - Tecnica ORganizzazione Evoluzione Manifatturiero”	
Soggetto Attuatore	Fondazione A.I.B.	 
Partner in ATS	Riconversider s.r.l., Soges S.p.A., CIS Scuola per la Gestione d'Impresa s.consr.l., AQM S.r.l	
Partner esterni	Associazione CIOFS FP Piemonte - Città Studi spa – Robinson srl – Feralpi Holding spa – Gessi spa	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Francesca Conte	
Referenti scientifici	Cesare Cibaldi, Antonio Maria Barbero, Alberto Vergani, Elisabetta Donato	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Marco Clivio (Federacciai), Alberto Seligardi (Unindustria Reggio Emilia), Laura Galliera (Associazione Industriale Bresciana), Roberto Farina (FIM-CISL), Luca Colonna (UILM-UIL), Maurizio Marcelli (FIOM CGIL)	
Riunioni CPP	n. 5 riunioni di cui n. 0 a distanza e n. 1 straordinaria	
Accordi territoriali	Commissione Paritetica Territoriale per la Formazione della provincia di Brescia Sottocommissione Metalmeccanici – Commissione Paritetica Territoriale per la Formazione della provincia di Brescia	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, Innovazione dell'organizzazione, Internazionalizzazione	
Regioni coinvolte	Lombardia, Piemonte, Emilia Romagna, Veneto	
Aziende partecipanti	N. 77 (di cui 18 GI, 17 MI e 42 PI)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 30 aziende hanno RSU	
Lavoratori partecipanti	335	
Ore di formazione	2063	
Ore in certificazione delle competenze	448	
Tipologia di certificazione	Certificazioni rilasciate dal realizzatore e/o Certificazioni regionali applicabili in fase di attuazione del Piano	
Numero azioni formative	80	
Descrizione del piano	Il piano coinvolge imprese della filiera siderurgico/metallurgico e metalmeccanica disposte a cogliere la sfida per sviluppare, attraverso la leva formativa, un circuito virtuoso tra capacità operative e apertura verso l'esterno. Il piano intende promuovere l'innovazione, sia in ambito	

organizzativo, sia a livello operativo, dei processi produttivi e dei prodotti, per consentire alle aziende di interfacciarsi proattivamente verso l'esterno e affrontare il mercato competitivo. Capacità operative e rapporti commerciali in senso ampio sono gli estremi di un continuo dove le aree tematiche del Piano TEOREMA possono intervenire per favorire il:

- fare, ovvero le attività di miglioramento dei processi produttivi per garantire qualità e innovatività dei prodotti (area tematica A)
- far fare, ossia le innovazioni a livello di sistema organizzativo dell'azienda per sostenere i cambiamenti indotti dalle sfide del mercato globale (area tematica B)
- far conoscere, sia per trovare i canali per comunicare ai clienti il valore offerto dall'azienda sui segmenti di mercato internazionali, sia per aprirsi alla collaborazione con partner, fornitori, reti di vendita e alleati con specializzazioni complementari (area tematica F).

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	Il Piano non prevede azioni formative collegate alle professionalità di INDUSTRY 4.0
Partenariato tra piani	Partenariato con AVS/024B/15 "EXPLORA Preparare all'EXPort Lavoratori e Organizzazioni dell'Agroalimentare" capofila S.D.I. Soluzioni d'Impresa srl e con AVS/002/15": ITACA Innovare le Tecniche Aggiornare le Competenze nell'Agroalimentare" con capofila Ci
Finanziamento deliberato	€ 398711,5

Codice Piano	AVS/101/15	
Titolo	<i>“ARCHIMEDE – la formazione come leva strategica per la competitività delle aziende metalmeccaniche”</i>	
Soggetto Attuatore	ENGIM Piemonte	
Partner in ATS	Cebano Monregalese, ENGIM Veneto, CONFORM SRL.	
Partner esterni	Nessuno	
Delegati	Non presenti	
Referente del Piano	Silvana Bruno	
Referenti scientifici	Raffaella Sesana, Carlo Rafele, Rossana Bernardini, Simonetta Verona	
Componenti CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio)	Elena Pandolfi (Unione Industriali Torino), Fabrizio Peron (AMMA), Marco Mascarella (UILM UIL), Oscar Bianco (FIM CISL)	
Riunioni CPP	n. 5 riunioni di cui n. 0 a distanza e n. 0 straordinarie	
Accordi territoriali	N. 1 accordo territoriale	
Aree tematiche	Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, innovazione dell'organizzazione, internazionalizzazione	
Regioni coinvolte	Liguria, Piemonte, Veneto	
Aziende partecipanti	N. 41 (di cui 2 Grandi, 5 Medie e 34 piccole)	
Aziende con RSU/RSA/comm. aziendale	N. 4 aziende hanno RSU, 0 hanno RSA e 0 hanno commissione aziendale	
Lavoratori partecipanti	237	
Ore di formazione	1440	
Ore in certificazione delle competenze	436	
Tipologia di certificazione	Certificazione di competenze tecnico-professionali in coerenza con le indicazioni contenute nel D.M. 30.06.2015. Lingue straniere, programmazione di m.u. a c.n., progettazione meccanica, gestione del magazzino, controllo di gestione e contabilità analitic	
Numero azioni formative	56	
Descrizione del piano	<p>L'obiettivo del piano è promuovere, sostenere e diffondere la cultura della formazione continua, intesa come leva strategica, per rispondere ai cambiamenti, ivi compreso uno scenario competitivo sempre più complesso e sfidante.</p> <p>In particolare il piano si configura come una vera e propria azione di sistema rivolta alle imprese del settore metalmeccanico, operanti in Piemonte, Liguria e Veneto, in grado di</p>	

valorizzare il capitale umano attraverso l'erogazione di azioni formative riconducibili a tre aree tematiche individuate come strategiche, sulla scorta della rilevazione dei fabbisogni formativi e la mappatura dei gap di competenze condotta presso le aziende, vale a dire 'A - qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti', 'B - innovazione dell'organizzazione', e 'F - internazionalizzazione'.

L'obiettivo sotteso all'intervento, in ultima analisi, è sia l'implementazione della competitività delle aziende coinvolte, sia nel contempo il miglioramento delle competenze dei lavoratori che saranno posti in formazione.

Numero e titolo azioni formative coerenti con Industry 4.0	Il Piano non prevede azioni formative collegate alle professionalità di INDUSTRY 4.0
Partenariato tra piani	Partenariato con: AVS/009B/15 (Soggetto Attuatore Capofila STEP); AVT/106/15 (Soggetto Attuatore Capofila GALGANO INFORMATICA); AVT/185/15 (Soggetto Attuatore Capofila VIT FORMAZIONE); AVT/111A/15 (Soggetto Attuatore Capofila BLUFORM)
Finanziamento deliberato	€ 230639,66



In questa sezione sono elencate alcune buone prassi, segnalate dai Soggetti Attuatori, relative ad istanze realizzate secondo le direttrici di indagine del lavoro di ricerca “IL CAPITALE UMANO”. I contenuti delle schede rappresentano: **innovazione** rispetto al contesto di riferimento, **efficacia** della buona prassi e **trasferibilità** in altri contesti.

Soggetto Attuatore	<i>FORMAMENTIS s.r.l.</i>
Titolo	<i>“ESPRIT - Enforcing Speedy Programs for Innovation and Growth in metalworking SMEs”</i>
Referente di Piano	Valentino Villecco
Recapiti	3939103777
Sito web	www.formamentisweb.it
Nome buona prassi	CHECK UP organizzativo
Ambito di intervento	Analisi della domanda condotta con i referenti aziendali delle imprese campane
Periodo di att.	2016
Partner	
Obiettivi	Obiettivo prioritario è quello di definire analiticamente, attraverso una metodologia di lavoro e strumenti applicativi consulenziali, fattori critici, aree di miglioramento, elementi peculiari del sistema organizzativo di ciascuna impresa partecipante: in tal modo è possibile ancorare più proficuamente lo sviluppo delle competenze dei lavoratori alle logiche e strutture organizzative aziendali che ne condizionano e influenzano l'evoluzione.
Destinatari	I destinatari diretti sono i referenti aziendali delle imprese che beneficiano della formazione; i destinatari indiretti sono i lavoratori, il cui percorso di crescita personale e professionale è più efficacemente determinato in ragione delle logiche organizzative aziendali.
Descrizione	L'analisi della domanda delle imprese campane è stata condotta con uno strumento consulenziale elaborato da Formamentis Srl, il “check up organizzativo”. “Contaminando” formazione e consulenza, ricorrendo ad un approccio e un metodo utilizzato per l'analisi e la reingegnerizzazione dei processi, il consulente, attraverso un'intervista strutturata e l'analisi di specifici documenti e indicatori, ha ricostruito le variabili strategiche, sociali tecnologiche, di processo e individuali di ciascuna impresa campana. Un'analisi della domanda così approfondita ha consentito di supportare e orientare più proficuamente i referenti aziendali nell'individuazione di soluzioni (formative, consulenziali, di reengineering dei processi) effettivamente utili e funzionali al progetto di sviluppo competitivo delle proprie imprese. L'adozione di nuove tecnologie e la volontà di accogliere sfide e tendenze di settore non può prescindere, come a volte accade, da un'accurata disamina delle peculiarità dell'assetto organizzativo aziendale che, se non è strutturalmente solido, risulta impermeabile ad ogni evoluzione e innovazione. Tale consapevolezza è spesso assente nel management di realtà aziendali di micro e piccole dimensioni, non sufficientemente pronto ed “allenato” a processi di analisi e progettazione organizzativa. In tal senso è stato duplice il beneficio apportato dal check up: non solo ha permesso di sviluppare una più puntuale analisi dei fabbisogni formativi, ma è stato soprattutto utile a stimolare la consapevolezza e la sensibilità del management in merito ai punti di forza e di debolezza della propria organizzazione. Lo strumento è risultato di difficile applicazione con referenti poco disponibili ad un confronto aperto e costruttivo sulle scelte imprenditoriali strategiche.

Soggetto Attuatore	<i>STEP s.r.l.</i>	
Titolo	<i>“SMART - Settore Metallmeccanico: Aggiornamento e Riqualificazione del Tessuto produttivo”</i>	
Referente di Piano	Ilaria Romani – Lucia Garro	
Recapiti	0266717758	
Sito web	www.stepitalia.it/index.php	
Nome buona prassi	Feedback di successo	
Ambito di intervento	In aula e presso la sede di Step srl	
Periodo di attuazione	2016 – in corso	
Partner		
Obiettivi	<p>1. La somministrazione di un questionario finale completo e in grado di analizzare tutti gli aspetti della formazione ci ha permesso di avere un feedback a 360° sugli aspetti della formazione e dunque preparazione del docente, capacità di interazione del docente con l'aula, valutazione dell'adeguatezza dei tempi della formazione, valutazione dell'efficacia delle metodologie didattiche rispetto ai contenuti da trattare e agli obiettivi da raggiungere, valutazione del clima d'aula, trasferibilità e impatto della formazione nella quotidiana attività lavorativa. Questa buona prassi viene dunque presa in considerazione per la sua EFFICACIA.</p> <p>2. I corsi interaziendali hanno riguardato due aspetti particolarmente virtuosi: hanno garantito una integrazione di competenze e professionalità diverse tra loro e operanti in contesti diversi: oltre ai programmi didattici stimolanti e rispondenti alle esigenze professionali emerse in fase di analisi della domanda, questi corsi hanno permesso alle risorse aziendali coinvolte di studiare da vicino altri attori del mercato di riferimento e di formare con essi legami professionali e benefici per la dimensione lavoro. Si tratta dunque di una formula secondo noi vincente. Questa buona prassi viene dunque presa in considerazione in termini di TRASFERIBILITA' e INNOVATIVITA'.</p>	
Destinatari	<p>1. La prima buona prassi ha interessato tutte le imprese del piano ed emerso altissimo gradimento e soddisfazione soprattutto per quanto concerne i corsi di formazione connessi all'area della digitalizzazione, in grado di garantire un sensibile svecchiamento delle classiche procedure aziendali.</p> <p>2. La seconda buona prassi ha interessato le imprese coinvolte in corsi svoltisi in modalità interaziendale</p>	
Descrizione	<p>Rispetto alle due buone prassi indicate, segnaliamo che non sono state riscontrate criticità nella loro “erogazione”. Per quanto riguarda la prima buona prassi, eccone i punti di forza:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Capacità di analizzare il percorso formativo a 360° 2. Grande efficacia dovuta alla strutturazione in domande semplici, ma in grado di fornire elementi di valutazione della formazione validi e legati a tutti gli aspetti della stessa 	