

ICE MOLISE

Innovazione Competitività Efficienza in Molise



ICE MOLISE - Innovazione Competitività Efficienza in Molise è un piano formativo Territoriale presentato dal Consorzio CosmoForm Service sull'avviso 03/2018 - Competitività di Fondimpresa, progettato per rispondere alle esigenze di **19 aziende molisane** appartenenti al comparto dell'Edilizia e dei materiali da costruzione e servizi connessi a questo settore, mediante l'acquisizione di competenze specifiche collegate a progetti di sviluppo e innovazione finalizzati ad accrescerne la competitività.

L'**obiettivo di ICE Molise** è infatti quello di contribuire al rilancio del comparto delle costruzioni in Molise utilizzando la leva formativa a favore del personale delle imprese ivi operanti nell'ambito di specifici progetti di crescita e sviluppo.

Il Piano si articola in **400 ore di formazione** che coinvolgono **79 dipendenti** delle **19 imprese beneficiarie** (per il **100% si tratta di PMI** e per il **36% di aziende** che non hanno mai fatto formazione con Fondimpresa).

Complessivamente il piano si sostanzia in **9 azioni formative** (per un totale di **19 edizioni**) ricomprese all'interno di **due aree tematiche**:

- **Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti** - (87% delle ore corso - 348 ore su 400)
- **Digitalizzazione dei processi aziendali** - (13% delle ore corso - 52 ore su 400)

SOMMARIO

Piano formativo	pag. 1
Aziende beneficiarie	pag. 2
Destinatari formazione	pag. 2
Monitoraggio Piano	pag. 3
Soggetto proponente	pag. 4
Al via la raccolta dei fabbisogni formativi per il 2021—Avviso 01/2021	pag. 4
Fondimpresa	pag. 5

FOCUS: Conversazione con Federico Butera, Professore emerito Università Bocconi e Università La Sapienza

pag. 6

NOTIZIE DI RILIEVO

AVVISO 1/2021 - INNOVAZIONE

Con l'Avviso n. 1/2021 "Formazione a sostegno dell'innovazione digitale e/o tecnologica di prodotto e/o di processo nelle imprese aderenti", Fondimpresa finanzia piani condivisi per la formazione dei lavoratori delle aziende aderenti al Fondo che stanno realizzando un progetto o un intervento di innovazione digitale e/o tecnologica di prodotto e/o di processo.SEGUE A PAG. 6

NUOVO AVVISO 2/2021, DOMANDE DAL 15 OTTOBRE

Fondimpresa ha pubblicato il nuovo Avviso 2/2021 "Formazione a sostegno della Green Transition e della Circular Economy nelle imprese aderenti".SEGUE A PAG. 6

GOOGLE CAREER CERTIFICATES & FONDIMPRESA

Google e Fondimpresa, insieme per diffondere le competenze digitali.SEGUE A PAG. 6

"ICE MOLISE - Innovazione Competitività Efficienza in Molise" - Piano formativo finanziato con l'Avviso n.3/2018 di Fondimpresa



AZIENDE BENEFICIARIE

Le **19 imprese** che hanno aderito al Piano sono tutte delle PMI.

La distribuzione settoriale delle 19 aziende beneficiarie è piuttosto eterogenea (n° 12 - Edilizia, n° 5 - Prodotti per l'edilizia, n° 2 - Servizi di consulenza).

Delle 19 aziende beneficiarie **5 non hanno mai beneficiato di progetti finanziati da Avvisi di Fondimpresa** (Tercos srl - Impresa edile Fratelli Paolucci - S.I.E.F.I.C. Calcestruzzi srl - Magistra srl - Bio costruzioni srl).

Relativamente alla distribuzione territoriale delle 19 aziende beneficiarie **15 hanno sede legale in provincia di Isernia** e **4 in provincia di Campobasso**.

DESTINATARI FORMAZIONE

I lavoratori destinatari delle attività formative (**79 teste**) sono sia **operai** che **impiegati** con una netta prevalenza dei secondi che si attestano al **70%** a fronte del **30%** di operai.

Relativamente alla fascia d'età, dei 79 lavoratori **29** (37%) appartengono alla categoria dei "**Lavoratori con età superiore a 50 anni, lavoratori sospesi** (cassa integrazione, contratti di solidarietà), **lavoratori stranieri**" e **9** (11%) appartengono alla categoria "**Giovani con età compresa tra i 18 e i 29 anni**".

Il coinvolgimento di lavoratori esperti (over 50) può essere visto come una sorta di "aiuto" alla formazione dei lavoratori più giovani per una migliore crescita aziendale. Si ha quindi uno scambio bidirezionale, dagli over si trasmette l'esperienza verso i giovani, dai quali, più a loro agio con le nuove tecnologie, fluisce questa conoscenza verso i colleghi.

Per quanto riguarda il sesso dei 79 lavoratori coinvolti, **72** sono **uomini** (91% circa) e **7** **donne** (8%).



MONITORAGGIO PIANO FORMATIVO

“ICE - Innovazione Competitività Efficienza in Molise”



ICE MOLISE è un piano formativo territoriale che prevede la realizzazione di un mix di attività formative e accompagnatorie, al fine di contribuire a rendere più efficienti e funzionali i sistemi aziendali delle 19 imprese appartenenti al comparto dell’Edilizia e servizi connessi a questo settore, attraverso la qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti e la digitalizzazione.

Al 07 ottobre 2021 si è concluso il Piano Formativo "**ICE MOLISE**", un Piano che attraverso la realizzazione di un mix di attività formative, non formative e preparatorie e di accompagnamento ha soddisfatto le esigenze di 19 Aziende beneficiarie molisane.

Delle 19 attività formative erogate al 07 ottobre 2021, il 84% (16 su 19) rientrano nell’ambito dell’area tematica “Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti”, il rimanente 16% è stato distribuito tra l’area tematica “Digitalizzazione dei processi aziendali” (3 su 19).

Le modalità formative delle 400 ore previste dal Piano, sono state: “Aula tradizionale” (244 ore) e “Affiancamento” (156 ore).

Il Piano ha previsto la realizzazione di 9 azioni formative attraverso 19 edizioni corsuali suddivise tra 15 corsi aziendali per 344 ore (86% sulle 400 ore del Piano) e 4 corsi interaziendali per un numero di complessive 56 ore pari al 14%.

Le aziende che hanno partecipato ai corsi interaziendali sono state 5 per un totale di 27 partecipanti.

Le 9 azioni hanno previsto un livello formativo prevalentemente avanzato (168 ore - 42%) e specialistico (164 ore - 41%) puntando sulla specializzazione e qualificazione delle unità lavorative aziendali coinvolte nel piano.

Delle 9 azioni formative previste dal Piano 4 edizioni di “Metodi e tecniche per la programmazione e gestione del cantiere - 24 ore” si sono concluse con la certificazione delle competenze per un totale di 96 ore (24% sulle 400 ore di Piano) e hanno coinvolto 4 delle 19 aziende beneficiarie (IMPRESA EDILE FRATELLI PAOLUCCI—ACQUAVIVA SRL—CIOCCA PASQUALE—F.LLI DI MENNA & FIGLI SRL).

Nell’ambito della gestione del piano Piano Formativo "ICE Molise" sono state avviate le Attività di Monitoraggio e Valutazione delle 19 azioni formative erogate al 07 ottobre 2021, allo scopo di rilevare tutti quegli elementi utili ai diversi soggetti coinvolti nel Piano (Comitato Paritetico di Pilotaggio, stakeholder del Piano formativo, imprese coinvolte, lavoratori beneficiari, etc.) per valutare l’efficacia e l’efficienza nel perseguimento degli obiettivi fissati in fase di presentazione del Piano Formativo.

Tali attività hanno avuto come obiettivo principalmente quello di ottenere il miglioramento in itinere della qualità della formazione erogata e della qualità del piano formativo complessivo.

Il **25 ottobre 2021** alle ore 10:30 presso Associazione Industriali del Molise, Via Cardarelli, 19 Campobasso, si è svolto il seminario finale di presentazione dei risultati del piano "**ICE Molise**".



SOGGETTO PROPONENTE

Il soggetto proponente del Piano è il Consorzio **CosmoForm Service** costituito nel 2018 che riunisce 4 società che si sono sempre occupate di formazione e servizi reali alle imprese di cui 3 emanazione del sistema territoriale di Confindustria: **Co.S.Mo. Servizi srl** partecipata al 100% da Confindustria Molise, **Conforma – Confindustria Basilicata Formazione SCU** partecipata al 100% da Confindustria Basilicata, **Assoservice Srl** espressione di Confindustria Bari/BAT (Barletta, Andria, Trani) e 1, **Formare**, espressione di Federlazio.

Il Consorzio opera pertanto nelle regioni Puglia, Basilicata, Lazio e Molise con un bacino di aziende di riferimento stimabile in circa 4.500 unità cui offre, con riferimento all'ambito di attività formativo, servizi integrati di progettazione, gestione ed erogazione di percorsi formativi.

La costituzione del Consorzio ha permesso di formalizzare e strutturare ancor meglio una collaborazione che, nella sostanza, esisteva da molti anni soprattutto tra le tre società espressione del Sistema Confindustria e che è sempre stata finalizzata a sviluppare collaborazioni sia sul versante dei Fondi Interprofessionali (in particolare Fondimpresa e Fondirigenti) che su quello della fornitura di servizi reali alle imprese dei rispettivi territori. Ne sono nate collaborazioni che spaziano su vari ambiti progettuali, anche extra-formativi, e che le vedono insieme su bandi e progetti dell'INAIL, dell'ANPAL, dell'ICE nonché su candidature a scala europea.

AL VIA LA RACCOLTA DEI FABBISOGNI FORMATIVI PER IL 2022 - AVVISO 01/2021

Il Consorzio **CosmoForm Service** in collaborazione con altri qualificati partner operanti a scala nazionale sta avviando la progettazione di alcuni Piani Formativi, a valere sull'Avviso 01/2021 – Innovazione.

Si tratta di Piani formativi, sia a scala regionale che settoriale/nazionale, che prevedono l'erogazione di corsi di **formazione GRATUITI** per i dipendenti delle aziende iscritte al Fondo e che prevedibilmente saranno **EROGABILI a partire dai primi mesi del 2022**.

Con l'Avviso n. 1/2021 "Formazione a sostegno dell'innovazione digitale e/o tecnologica di prodotto e/o di processo nelle imprese aderenti", Fondimpresa finanzia piani condivisi per la formazione dei lavoratori delle aziende aderenti al Fondo che stanno realizzando un progetto o un intervento di innovazione digitale e/o tecnologica di prodotto e/o di processo.

Le domande di finanziamento dovranno pervenire, a pena di inammissibilità a partire dalle ore 9.00 del 30 marzo 2021 fino alle ore 13.00 del 31 dicembre 2021.





FONDIMPRESA

Fondimpresa è il n. 1 tra i Fondi interprofessionali, per numero di lavoratori e attività. Riceve circa il 50% dei versamenti annui complessivi effettuati dalle aziende iscritte ai Fondi interprofessionali per la formazione continua. Dal 2007 ad oggi ha consentito la formazione di oltre 4.500.000 lavoratori.

Fondimpresa ha finanziato piani di formazione, sia tramite Avvisi sia su presentazione diretta delle imprese, per un totale di 2.8 miliardi di euro:

- 1,2 miliardi per *Competitività e innovazione*
- 67 milioni per sostenibilità ambientale
- 621 milioni per salute e sicurezza sul lavoro
- 160 milioni per riqualificare i lavoratori in Cig

I dati fotografano una costante dinamica di crescita del Fondo, che ad oggi conta 182.000 aziende e 4.5 Mln di lavoratori. Il 98,5% delle aderenti appartiene alla Piccola e Media impresa.

Le imprese attualmente aderenti al Fondo provengono da quattordici diversi settori economici con una prevalenza del **Manifatturiero** (30,65% delle imprese e 48,93% dei lavoratori), del **Commercio** (16,99% delle imprese e 7,96% dei lavoratori), delle **Costruzioni** (14,86% delle imprese e 6,28% dei lavoratori), del **settore Immobiliare** (12,59% e 9,37% dei lavoratori) e dei **Trasporti** (4,81% delle imprese e 12,76% dei lavoratori).

L'obiettivo di Fondimpresa è quello di promuovere in maniera efficace l'erogazione della formazione per incrementare la competitività delle imprese aderenti e per l'accrescimento delle competenze professionali dei lavoratori iscritti.

Essa finanzia la formazione continua delle imprese aderenti al Fondo attraverso tre Canali di finanziamento:

- *Conto Formazione;*
- *Conto di Sistema;*



CONVERSAZIONE CON IL FONDO -

L'opinione di Federico Butera, Professore emerito
Università Bocconi e Università La Sapienza - Presi-
dente Fondazione Irso

Grazie a Fondimpresa dell'opportunità di discutere un tema di grande attualità che è la qualità della formazione. Il PNRR prevede investimenti massicci in vari campi, il tema della formazione è un tema rivelante, quindi ci saranno sicuramente delle risorse importanti sia per la prima formazione, ma soprattutto per la formazione continua. Il tema è assicurare una qualità nella formazione alle persone ed alle imprese. In questo momento abbiamo alcune emergenze: la prima è che, come prevede il World Economic Forum, noi perderemo diversi milioni di posti di lavoro e si creeranno anche più milioni di nuovi posti di lavoro, quindi il saldo sarà positivo. Inoltre abbiamo il problema del Mismatch: in Italia, anche a causa della pandemia, il numero di lavoratori a rischio disoccupazione nei prossimi mesi e nei prossimi 2/3 anni è elevato.

La sfida che noi oggi dobbiamo affrontare è indubbiamente quella di riqualificare nel futuro prossimo migliaia di lavoratori per consentire loro di rimanere sul mercato del lavoro e, dall'altra parte, dobbiamo assicurare un alto livello di formazione primaria ai nostri giovani che devono entrare sul mercato del lavoro con le giuste competenze. Gli enti che devono organizzare questa formazione devono indubbiamente avere delle qualità economiche e morali, devono essere solidi ed avere le giuste qualità organizzative per riuscire ad offrire il corretto approccio alla formazione.

Per approfondimenti

[https://www.fondimpresa.it/newsletter/
numero-13/opinione-federico-butera](https://www.fondimpresa.it/newsletter/numero-13/opinione-federico-butera)

CONTATTACI

Per altre informazioni sul progetto
"ICE MOLISE -
Innovazione Competitività Efficienza
in Molise",

non esitare a contattarci
Consorzio CosmoForm Service

Via Cardarelli, 19
86100 Campobasso

0874.481205
0874.481323 (fax)

info@cosmoform.eu
cosmo@cosmoservizi.it

Visita il nostro sito Web:
www.cosmoservizi.it

NUOVO AVVISO 2/2021, DOMANDE DAL 15 OTTOBRE

Fondimpresa ha pubblicato il nuovo Avviso 2/2021 "Formazione a sostegno della Green Transition e della Circular Economy nelle imprese aderenti".

Gli ambiti di riferimento sono: A) Progetti o interventi di trasformazione green nelle imprese aderenti che riguardano l'introduzione di nuove strategie, prodotti e/o processi o un notevole miglioramento di quelli già esistenti, e che richiedono, in una o più fasi della realizzazione, la formazione del personale interessato; B) Progetti o interventi di economia circolare nelle imprese aderenti che riguardano l'introduzione di nuove strategie, prodotti e/o processi o un notevole miglioramento di quelli già esistenti, e che richiedono, in una o più fasi della realizzazione, la formazione del personale interessato. Lo stanziamento per l'Avviso 2/2021 è di 20 milioni di euro. Sarà possibile presentare le domande a partire dalle ore 9 del 15 ottobre 2021 fino alle ore 13 del 30 marzo 2022.

GOOGLE CAREER CERTIFICATES & FONDIMPRESA



Google e Fondimpresa, insieme per diffondere le competenze digitali.

Fondimpresa vuole supportare al meglio le aziende aderenti nel percorso di miglioramento delle competenze dei lavoratori. In

tale contesto, Fondimpresa ha sottoscritto una convenzione con Google, allo scopo di distribuire 1.800 licenze d'accesso gratuite a corsi di formazione, a beneficio dei lavoratori delle aziende aderenti colpite dalla crisi economica e previa procedura di selezione.

L'iniziativa rientra nell'ambito del programma Google Career Certificates, con cui Google si impegna nella diffusione di corsi tecnici gratuiti per l'acquisizione di competenze digitali per formare e certificare le professionalità tech. L'Avviso in questione è un importante strumento pensato per dare alle piccole e medie imprese maggiori possibilità di utilizzare il proprio Conto Formazione. Il Fondo infatti con questa misura integra le somme accantonate dalle aziende con delle risorse aggiuntive per permettere la realizzazione di percorsi formativi personalizzati da erogare ad un'aula aziendale di almeno 5 dipendenti.

È possibile presentare la Domanda a partire dalle ore 9.00 del 7 giugno 2021 e sino all'esaurimento delle licenze.

