



# PER.MET.T.I.

PERformance METalmeccanico Tecniche Innovative

NEWSLETTER A CURA DI Co.S.Mo. SERVIZI SRL

MAGGIO 2017

## RISULTATI FINALI DEL PROGETTO

Il 31 Maggio 2017 si è concluso il Piano Formativo "PER.MET.T.I. - PERformance METalmeccanico Tecniche Innovative", finanziato con l'Avviso 5/2015 di Fondimpresa, un Piano che attraverso la realizzazione di un mix di attività formative, non formative e preparatorie e di accompagnamento ha soddisfatto le esigenze di **62 Aziende beneficiarie** appartenenti al **Settore Metalmeccanico** e collocate in **6 Regioni** della nostra Penisola.

**2345** ore erogate = **100%** monte ore

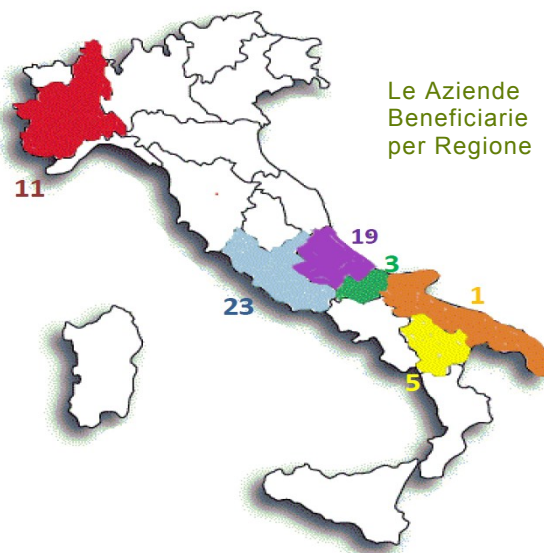
**62** Aziende beneficiarie



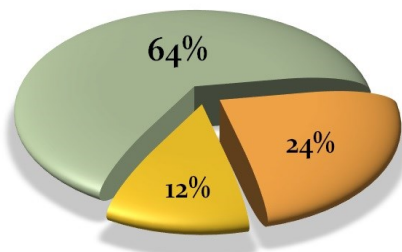
Le attività formative del Piano si collocano all'interno delle aree tematiche previste dall'Avviso 05/2015 **Competitività** e specificatamente nelle aree:

- A. *Qualificazione dei processi e dei prodotti*
- B. *Innovazione tecnologica di prodotto e di processo*
- C. *Digitalizzazione dei processi aziendali*

e sono state realizzate nel periodo **16/05/2016 - 18/04/2017**.



Aree Tematiche Azioni Formative



- Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti
- Digitalizzazione dei Processi Aziendali
- Innovazione dell'Organizzazione

Delle **2345 ore** del Piano PER.MET.T.I. - PERformance METalmeccanico Tecniche Innovative erogate al 18 aprile 2017, il **64%** (1506 ore su 2345) rientrano nell'ambito dell'area tematica "Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti", il rimanente **36%** è stato distribuito tra l'area tematica "Innovazione tecnologica di prodotto e di processo" (289 ore su 2345) e quella della "Digitalizzazione dei processi aziendali" (550 ore su 2345).

"Le imprese che crescono di più hanno tre elementi in comune: sono piccole, innovative e hanno formato il proprio personale"

Bruno Scutto - Presidente di Fondimpresa



**PER.MET.T.I.**

PERformance METAlmeccanico Tecniche Innovative

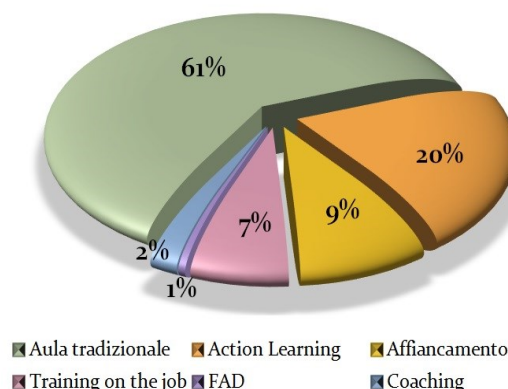
## CARATTERISTICHE ATTIVITA' FORMATIVE

Le **65 azioni formative** del Piano Formativo "PER.MET.T.I. - PERformance METAlmeccanico Tecniche Innovative", sono state strutturate prevedendo l'utilizzo anche di modalità formative alternative all'aula (*Action Learning, Affiancamento, Coaching, Training on the job, FAD, etc.*).

Le modalità formative delle **2345** ore previste dal Piano, sono state:

- Aula tradizionale: 1430 ore
- Action learning: 475 ore
- Affiancamento: 218 ore
- Training on the job: 162 ore
- FAD: 12 ore
- Coaching: 48 ore

### Modalità Formative



## ATTIVITA' DI MONITORAGGIO E VALUTAZIONE

Nell'ambito della gestione del piano Piano Formativo "PER.MET.T.I. - PERformance METAlmeccanico Tecniche Innovative", sono state realizzate *Attività di Monitoraggio e Valutazione* delle **65 azioni formative** erogate al **18 aprile 2017**, allo scopo di rilevare tutti quegli elementi utili ai diversi soggetti coinvolti nel Piano (*Comitato Paritetico di Pilotaggio, stakeholder del Piano formativo, imprese coinvolte, lavoratori beneficiari, etc.*) per valutare l'efficacia e l'efficienza nel perseguimento degli obiettivi fissati in fase di presentazione del Piano Formativo.

Tali attività mirano principalmente a verificare e soprattutto migliorare la qualità della formazione erogata e della qualità del piano formativo nel suo complesso.

## I NUMERI DI PERMETTI

N. Aziende Beneficiarie	<b>62</b>
Totale addetti in formazione	<b>285</b>
Ore di formazione delle azioni concluse con la certificazione delle competenze	<b>496</b>
a) donne lavoratrici ('teste') coinvolte nelle azioni formative	<b>40</b>
b) lavoratori ('teste') con età superiore a 50 anni, lavoratori sospesi (cassa integrazione, contratti di solidarietà), lavoratori stranieri, coinvolti nelle azioni formative	<b>68</b>
c) lavoratori giovani con età compresa tra 18 e 29 anni	<b>44</b>
Ore di formazione delle azioni cui partecipano lavoratori di più aziende	<b>292</b>
Lavoratori destinatari della formazione ('teste') provenienti da aziende aderenti rispondenti alla definizione comunitaria di PMI (codice fiscale)	<b>281</b>
Aziende che non hanno partecipato a precedenti Piani Formativi di Fondimpresa	<b>14</b>

"La sfida è anticipare i grandi cambiamenti che avvengono nel mondo della produzione e adeguare costantemente la nostra offerta. È cambiato il modo di produrre, di pensare l'impresa con Industria 4.0 e quindi cambia l'organizzazione e il modo di lavorare. Nelle piccole realtà questo cambiamento diventa molto complesso e aumenta l'esigenza di formare le persone." - Il Sole 24 ORE 18/05/2017 - Intervista a Bruno Scutto - Presidente di Fondimpresa



**PER.MET.T.I.**

PERformance METAlmeccanico Tecniche Innovative

## CONVEGNO FINALE DI PRESENTAZIONE DEI RISULTATI

Il **31 maggio 2017** presso il Grand Hotel Palatino, si è svolto il *convegno finale di presentazione dei risultati* dei **47 piani formativi metalmeccanici** presentati sull'avviso 5/2015 di Fondimpresa aderenti al progetto "Il capitale umano una leva strategica per la competitività delle imprese" promosso dalle parti sociali, tra cui il Piano "PER.MET.TI. - PERformance METAlmeccanico Tecniche Innovative".

*"I soggetti partner del Piano PER.MET.T.I. hanno partecipato attivamente alla realizzazione della ricerca sul tema della competitività delle aziende italiane"*

L'obiettivo principale del progetto è stato quello di svolgere una ricerca sul tema della competitività delle aziende italiane e sul ruolo del capitale umano all'interno delle stesse come leva strategica, tema sempre più presente negli avvisi emanati da Fondimpresa. A tal fine verranno svolte azioni tese alla:

- rilevazione della domanda formativa delle imprese metalmeccaniche;
- rilevazione dell'efficacia e dell'efficienza della formazione prevista dai piani finanziati da Fondimpresa;
- individuazione, nei piani finanziati, di azioni formative coerenti con professionalità richieste da Industria 4.0;
- rilevazione di buone prassi in tema di dialogo sociale e sperimentazione di modelli efficaci di programmazione congiunta della formazione;
- rilevazione in tema di nuovi sistemi di governance per una corretta attuazione del diritto soggettivo alla formazione.



"La quarta indagine promossa dalle parti sociali sulle attività formative finanziate da Fondimpresa nel settore metalmeccanico dimostra che non siamo all'anno zero. E che l'alto livello di customer satisfaction (circa il 90%) rappresenta un capitale su cui continuare ad investire. I 47 piani formativi analizzati hanno coinvolto 16mila lavoratori e quasi tremila aziende, per un totale di 95 mila ore. In netta crescita (dal 4% al 12%) rispetto all'anno precedente le attività dedicate a Industria 4.0." - Conquiste del Lavoro 01/06/2017 - Intervista a Bruno Scotto - Presidente di Fondimpresa



**PER.MET.T.I.**

PERformance METalmeccanico Tecniche Innovative

ARTICOLO ESTRATTO DA "IL SOLE 24ORE" - 01/06/2017

**Meccanici.** I corsi finanziati da Fondimpresa cresciuti del 12%: per 9 imprese su 10 sono leve di competitività

## Tute blu in aula per Industria 4.0

L'ultimo contratto ha stabilito il diritto soggettivo alla formazione

**Claudio Tucci**

Dalla qualificazione dei processi produttivi, all'innovazione, digitalizzazione e organizzazione aziendale. Cresce la formazione dedicata alle "necessità emergenti di Industria 4.0": nel giro di un anno, nel settore metalmeccanico, il numero di "corsi di aggiornamento" finanziati da Fondimpresa è salito al 12%, facendo registrare un incremento di ben 8 punti percentuali.

Largo, quindi, a nuovi "argomenti" (non solo la classica "sicurezza"): si è spaziato infatti dall'"integrazione orizzontale e verticale dei sistemi informativi", ai "bigdata and analytics", a vere e proprie "simulazioni" operative.

Certo, lo sforzo formativo dovrà progredire rapidamente (l'ultimo Ccnl ha introdotto il diritto soggettivo alla formazione, 24 ore in tre anni, per tutti gli 1,7 milioni di metalmeccanici), ma l'intero comparto parte decisamente "all'avanguardia": per oltre il 90% di imprese e dipen-

denti la formazione rappresenta una leva importante "di competitività". Per il 46% delle aziende, poi, alcuni interventi formativi possono consentire anche di esplorare nuove nicchie di mercato e dar luogo a eventuali assunzioni (specie negli ambiti della produzione, ricerca e sviluppo e nel commerciale/marketing). E per le stesse "Tute blu", inoltre, l'acquisizione di nuove competenze è vissuta essenzialmente come

"un'opportunità" (68,4% del campione) e "una necessità" (29%). Solo il 26% la ritiene una "moda passeggera".

L'indagine annuale sulla formazione erogata dal fondo di Confindustria, Cgil, Cisl e Uil nel settore metalmeccanico, presentata ieri a Roma, alla presenza del capo del team economico di Palazzo Chigi, Marco Leonardi, conferma la "vitalità" dello strumento: i 47 piani monitorati, con 17 milioni di euro, hanno formato in totale circa 16mila lavoratori di 2.908 impre-

se, per il 90% pmi, realizzando oltre 95mila ore di formazione, delle quali più di 28mila certificate.

Del resto, la formazione erogata dai Fondi interprofessionali è apprezzata dalle aziende: il 69% dei datori di lavoro la ritiene di gran lunga più efficace rispetto a quella autofinanziata (17%) e a quella che utilizza incentivi pubblici (14%). A ciò si aggiunga l'alta sensibilità del settore metalmeccanico verso l'innovazione, che spiega l'alta partecipazione alle attività formative da parte delle "tute blu": per il 42,9% dei lavoratori più di 10 giorni in 3 anni, per il 35% tra 3 e 10 giorni e per il 22% da 1 a 5. Il punto è che "la formazione continua oggi diventa un elemento fondamentale per gestire e non subire il cambiamento verso Industria 4.0", ha sottolineato il dg di Federmeccanica, Stefano Franchi. E per questo «va considerata strategica», ha aggiunto il numero uno della Fim-Cisl, Marco Bentivogli.

Non c'è dubbio che siamo di fronte «a una grande opportunità per la nostra manifattura - ha sintetizzato il presidente di Fondimpresa, Bruno Scuotto - a ciò accresce la necessità di adeguare le competenze dei lavoratori. Fondimpresa ha percorso questa necessità fin dal 2011, con finanziamenti specifici per formazione su innovazione e competitività, che oggi ammontano, su un totale di 2,55 miliardi erogati, a più di 1 miliardo di euro speso a questo scopo. Con il Ccnl dei metalmeccanici la domanda di formazione si amplierà ancora di più. Dobbiamo, quindi, unire gli sforzi per una gestione ancora più efficace della formazione bilaterale. Attenzione, però: i Fondi vanno sgravati dai vincoli burocratici di natura pubblicistica. Da qualche tempo ne stanno rallentando l'azione».



**PER.MET.T.I.**

PERformance METalmeccanico Tecniche Innovative

## I PARTNER DEL PIANO "PER.MET.TI."



E' una società di servizi e di formazione operante dal 1990 a favore delle imprese e delle Amministrazioni Pubbliche con l'obiettivo prioritario di promuovere lo sviluppo del sistema imprenditoriale e del tessuto socio economico territoriale tramite interventi di *consulenza aziendale, formazione obbligatoria e continua e assistenza tecnica specialistica agli Enti Locali nell'ambito della Programmazione economica e territoriale*. La società è certificata UNI EN ISO 9001:2008 per le attività E37-35 "Progettazione ed Erogazione di attività di Formazione e servizi di Consulenza attinenti alla pianificazione e programmazione aziendale" nelle regioni **Molise, Lazio, Campania, Puglia, Abruzzo e Basilicata**. La **Co.S.Mo. Servizi srl** è iscritta, con Determina Dirigenziale n. 199 del 12/06/2014, nell'"*Elenco Regionale degli Organismi che dispongono di sedi operative accreditate in via definitiva ed allocate sul territorio della Regione Molise*", relativamente alle attività di formazione continua e di formazione professionale.



**SAIP Formazione Srl** certificata UNI EN ISO 9001:2008 nei Settori EA35 ed EA37, con oggetto "Progettazione ed erogazione di servizi di orientamento formazione continua e superiore. Servizi di ricerca socio-economica per lo sviluppo locale", rilasciato da Bureau Veritas, in data 07/12/2012, è ente accreditato dalla Regione Lazio con determinazione D. 0805 del 25/02/2010. La **SAIP Formazione** opera da oltre 25 anni nel campo della ricerca, della formazione e dello sviluppo locale. L'ambito privilegiato di intervento è sempre stato quello di progettualità complesse ed integrate, per questa ragione risiedono nel suo curriculum esperienze variegate su tutte le programmazioni: Comunitarie, Nazionali, Regionali, Provinciali.



È una società nata nel 1996 dalla pluriennale esperienza dei soci fondatori, con l'obiettivo di migliorare l'offerta della formazione continua, Poliedra è una consolidata realtà, con trentuno dipendenti, punto di riferimento nel panorama della formazione e dei servizi alle imprese in Piemonte. Per la realizzazione dei progetti collabora regolarmente, a seconda dei comparti in cui opera, con uno staff di professionisti e con l'Università degli Studi di Torino e il Politecnico di Torino. Essa realizza interventi di formazione e consulenza per le imprese e la Pubblica Amministrazione con il supporto di strumenti e metodologie all'avanguardia. La società è in possesso di una documentata attitudine alla gestione di progetti complessi inerenti le politiche di valorizzazione delle risorse umane.



**FONDIMPRESA** è il più importante tra i Fondi interprofessionali per la formazione continua. Un sistema efficiente e innovativo, che finanzia la formazione secondo le esigenze di ogni singola azienda.

Con il **Conto Formazione** ogni impresa può avviare in qualsiasi momento azioni formative su misura. Con il **Conto Sistema** la piccola impresa trova risorse, partner, assistenza.

**193.600** aziende di ogni settore e dimensione, che occupano circa 4,8 milioni di lavoratori, hanno già aderito a Fondimpresa. Il **98,50% delle aziende** che hanno fatto formazione appartiene alla PMI. Molti interventi sono finalizzati alla competitività e all'innovazione.

Con i finanziamenti de Fondo sono stati formati **4,6 milioni di lavoratori** dal 2007.

## CONTATTACI

Per altre informazioni sul progetto "PER.MET.T.I. - PERformance METalmeccanico Tecniche Innovative", non esitare a contattarci

**Co.S.Mo Servizi srl**  
Via Cardarelli, 19  
86100 Campobasso

0874.481205  
0874.481323 (fax)

cosmo@cosmoservizi.it

Visita il nostro sito Web:  
[www.cosmoservizi.it](http://www.cosmoservizi.it)